



ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การ  
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการและเกณฑ์การ  
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
นราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราว  
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การ  
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย  
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี  
ฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่  
ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ”  
ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน  
การบริหารในระดับคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน จำนวน ๒ คน

(๔) กรรมการที่แต่งตั้งจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธาน และกรรมการอีกคนหนึ่งเป็น  
เลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี โดยให้รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการเสนอต่อมหาวิทยาลัย และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๓ เดือน หลังจากวันครบกำหนดการประเมิน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ภาวะผู้นำ

(๑.๒) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(ก) หลักประสิทธิผล

(ข) หลักประสิทธิภาพ

(ค) หลักการตอบสนอง

(ง) หลักการระดมรับผิดชอบ

(จ) หลักความโปร่งใส

(ฉ) หลักการมีส่วนร่วม

(ช) หลักการกระจายอำนาจ

(ซ) หลักนิติธรรม

(ฅ) หลักความเสมอภาค

(ญ) หลักความมุ่งมั่นทุ่มเท

(๑.๓) การบริหารตามพันธกิจของหน่วยงาน

(๑.๔) การปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่อธิการบดี”

(๑.๕) ระดับค่าคะแนนของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน

(๒) กำหนดให้ผู้บริหารที่จะรับการประเมิน จัดทำรายงานการบริหารหน่วยงานตามพันธกิจและเสนอต่อคณะกรรมการภายใน ๓ เดือน ก่อนครบกำหนดการดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้  
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ  
และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรวางหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงาน ให้เป็นไปตามพันธกิจของหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปวางแผนพัฒนาหน่วยงานและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงาน
“ผู้อำนวยการกอง”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการกอง สังกัด สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“หัวหน้าสำนักงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าสำนักงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานระดับกองขึ้นไป
“ผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร อันเกิดจากการบริหารหน่วยงานในระหว่างการดำรงตำแหน่งหรือตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายจาก มหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงาน” ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) ในกรณีประเมินผู้อำนวยการกองให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ และในกรณีที่ประเมินหัวหน้าสำนักงานให้คณบดี/ผู้อำนวยการที่หัวหน้าสำนักงานสังกัด เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ให้ผู้ช่วยเลขาธิการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และ/หรือ หัวหน้างานวินัยและนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานทุก ๒ ปี และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๓ เดือน หลังจากวันครบกำหนดการประเมินและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๖ ในกรณีประธานหรือกรรมการในข้อ ๔ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานหรือกรรมการแล้วแต่กรณีแทนตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมในหัวข้อต่อไปนี้

(๑.๑) ความสามารถในการวางแผนและจัดระบบการบริหารงานที่รับผิดชอบตามโครงสร้างของหน่วยงานด้านต่างๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และ ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑.๒) ความสามารถในการกำกับ ติดตาม ประสานงาน และการบูรณาการในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๑.๓) ความสามารถในการจัดการตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๑.๔) การปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่อธิการบดี

(๒) กำหนดให้ผู้ช่วยเลขาธิการกองหรือหัวหน้าสำนักงานที่จะรับการประเมิน จัดทำรายงานการบริหารหน่วยงานตามพันธกิจและเสนอต่อคณะกรรมการภายใน ๓ เดือน ก่อนครบกำหนดการประเมินทุก ๒ ปี

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนครินทร์ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้โดยอนุโลมตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๙ อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนครินทร์ ว่าด้วย ค่าตอบแทนการประชุมและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

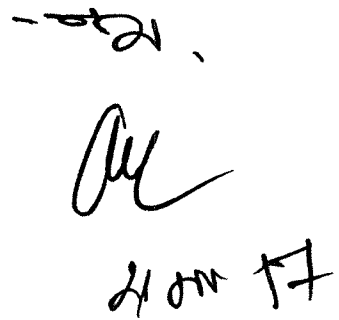
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย หลังจากการประเมินแล้วเสร็จตามที่กำหนดใน ข้อ ๕

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้  
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ  
และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



๒๕/๕/๕๗