



ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการและเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
นราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การ
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ”
ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
 - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน
การบริหารในระดับคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน จำนวน ๒ คน
 - (๔) กรรมการที่แต่งตั้งจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธาน และกรรมการอีกคนหนึ่งเป็น
เลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี โดยให้รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการเสนอต่อมหาวิทยาลัย และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๓ เดือน หลังจากวันครบกำหนดการประเมิน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ภาวะผู้นำ

(๑.๒) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(ก) หลักประสิทธิผล

(ข) หลักประสิทธิภาพ

(ค) หลักการตอบสนอง

(ง) หลักภาวะความรับผิดชอบ

(จ) หลักความโปร่งใส

(ฉ) หลักการมีส่วนร่วม

(ช) หลักการกระจายอำนาจ

(ซ) หลักนิติธรรม

(ณ) หลักความเสมอภาค

(ญ) หลักความมุ่งมั่นทุ่มเท

(๑.๓) การบริหารตามพันธกิจของหน่วยงาน

(๑.๔) การปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่อธิการบดี”

(๑.๕) ระดับค่าคะแนนของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน

(๒) กำหนดให้ผู้บริหารที่จะรับการประเมิน จัดทำรายงานการบริหารหน่วยงานตามพันธกิจและเสนอต่อคณะกรรมการภายใน ๓ เดือน ก่อนครบการดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี

ข้อ ๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ
และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์