



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของผู้บริหารให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อเป็นไปตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) มาตรา ๑๗(๑๖) มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๐ ฉบับแก้ไข

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- “วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัย หน่วยงานที่จัดการศึกษาในระดับปริญญา
ที่กำลังสรรหาผู้อำนวยการ
- “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการ
บริหารงานของส่วนราชการที่เรียกว่า วิทยาลัย
- “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า อาจารย์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานใน
วิทยาลัยที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ
- “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงาน
ในวิทยาลัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ
- “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานใน
วิทยาลัยที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นปี
สุดท้ายเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน
หรือกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า
“คณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการ (ระบุนชื่อวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง)” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๖.๑ อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน
เป็นกรรมการ

๖.๓ กรรมการที่คณาจารย์ประจำ ข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาใน
วิทยาลัยคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คนเป็นกรรมการ

๖.๔ กรรมการของวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องจากมติสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยวิธี
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้วต้องมีคุณลักษณะดังนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

- (๑) มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในทางวิชาการ
- (๒) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (๓) มีความสนใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา
วิชาการในทุกสาขา

๗.๒ ด้านการบริหาร

- (๑) มีผลงานและประสบการณ์ในการบริหารงาน โดยเฉพาะในด้าน
การศึกษา
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้นำมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประสานงาน
การประสานความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
สามารถเผชิญปัญหาและตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมกับ
สถานการณ์ มีความกล้า มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม
- (๓) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน สามารถบริหารงานให้
เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (๔) สามารถบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัว
และมีประสิทธิภาพ
- (๕) มีความสามารถในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๗.๓ เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ทั้งในงานบริหารและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่
มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ
มหาวิทยาลัย

- (๓) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น
- (๔) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ
- (๕) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี

- ๘.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จัดให้อาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนข้าราชการ (จ.๑๘) และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของวิทยาลัยและเป็นผู้ปฏิบัติราชการติดต่อกันก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย นับถึงวันที่เสนอชื่อเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อ
- ๘.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จัดให้มีการรับสมัครผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นการทั่วไป

ข้อ ๙ ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘.๑ หนึ่งคน มีสิทธิเสนอชื่อได้ครั้งเดียวและเสนอชื่อได้หนึ่งชื่อเท่านั้น การเสนอชื่อที่แตกต่างไปจากนี้ถือว่าเป็นโมฆะ การเสนอชื่อดังกล่าว ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่ออาจจะเสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกวิทยาลัยนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจและมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑๐.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการและต้องประกาศให้ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อในวิทยาลัยนั้นทราบก่อนวันเสนอชื่ออย่างน้อย ๗ วัน
- ๑๐.๒ จัดให้ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ โดยวิธีลับ

-๕-

- ๑๐.๓ จัดนำบัตรเสนอชื่อมาทำการนับรวมกัน และคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคะแนนในการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวนผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อทั้งหมด และเมื่อชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ไม่ให้นำคะแนนเสนอชื่อของผู้นั้นต่อไปอีก
- ๑๐.๔ ดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐.๓ ทุกคน โดยในการตอบการทาบทามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๑๐.๕ ทำหน้าที่กลั่นกรองผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากรายชื่อในข้อ ๑๐.๔ และผู้สมัครตามข้อ ๘.๒ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดวิธีการและรายละเอียดในการกลั่นกรอง โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง
- ๑๐.๖ กำหนดรายชื่อของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสองรายชื่อ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารแสดงวุฒิ คุณสมบัติ ประวัติส่วนตัว และผลงานของแต่ละคน เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามรายชื่อคณะกรรมการสรรหาเสนอตามวิธีที่เห็นสมควร ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ การตีความตามข้อบังคับนี้ เพื่อการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแส ชนวงค์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์