

# ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์  
ว่าด้วย การเลื่อนขันเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์ ผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับยังเป็นประทับใจต่อประเทศชาติ ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนขันเงินเดือน

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรวางแผนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขันเงินเดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินไปใช้ประกอบพิจารณาเลื่อนขันเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลคุ้มค่าน้ำดื่ม รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ไม่ต้องไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ มีความประพฤติไม่เหมาะสมไม่เกิดความสำนึกรักษาดู管ด้วยการปรับลดลงจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษาวินัย และปฏิบัติตามหมายกำหนดการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) (๓) (๔) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ และ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชวิถีราชภัณฑ์ ว่าด้วย การเลื่อนขันเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

### ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ  
 “ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม  
 “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน  
 “ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี  
 “สภาพハウวิทยาลัย” หมายความว่า สภาพハウวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
 “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
 “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอน และวิจัย และสายสนับสนุน สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้าทำงานในมหาวิทยาลัยและทำสัญญาตามข้อบังคับนี้ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

- ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง
- (๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
  - (๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เลื่อน ได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่

- (๑) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่ได้รับอยู่เดิม ให้เลื่อน ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม
- (๒) ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งอันดับให้เลื่อน ได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนนั้น

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตราเรียลละหนึ่งของเงินเดือนในแต่ละครึ่งปีโดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนอัตราเรียลละหนึ่งของเงินเดือน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องไม่เป็นผู้อุகูลไทยทางวินัยที่หนักกว่าไทยภาคทัณฑ์ หรือ ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุไทย

ในการณ์ที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้โดยอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลมพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนี้มาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำครึ่งปีต่อไปให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครึ่งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือ ไปศึกษาฝึกอบรม และคุณานัม ต่างประเทศ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชานครินทร์ ว่าด้วย การให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไปศึกษาฝึกอบรม วิจัย และคุณานัม ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือ มาทำงานสายเกินจำนวนครึ่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นหนึ่งสัปดาห์ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหากเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีชั้ย ณ เมืองเมกะะ ประเทศชาอยุธยาเรียบ เนพะวันดาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วย เพาะประஸบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ก) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการตรวจน้ำ
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาภิกส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๔) (๕) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตรา率อย่างสองของเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตรา率อย่างหนึ่งของเงินเดือนตามข้อ ๓ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตกรากตรำเสียงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสียงต่อกลางปะทะกับชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตกรากตรำหนักหนืดอย่างลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุญาตให้กระทำการโดยอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศไทย

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาอนามัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาชั้นหนีอื่นไปตามลำดับจนถึงอธิการบดี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาหนีอื่นแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของอธิการบดีด้วย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลลัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศไทยตามข้อ ๑ (๔) (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์เว้นแต่

ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓ (๕) หรือ (๖) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัตรราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้อธิการบดีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ ถ้าเห็นว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตรา率อย่างหนึ่งของเงินเดือนตามข้อ ๓ และปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นอัตรา率อย่างหนึ่งของเงินเดือน ถ้าเห็นว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๔ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นอัตรา率อย่างสองของเงินเดือน

ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงอัตรา率อย่างสองของเงินเดือน ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง อธิการบดีได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าจะที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน อัตรา率อย่างสองของเงินเดือนสำหรับปีนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเป็นจำนวนเงินอัตรา率อย่างสามของเงินเดือนได้ แต่ผลการปฏิบัติงานหักปีของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตกรากตรำเสียงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสียงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตกรากตรำหนึ่งเดือนหรือมากกว่าเดือนนั้น ได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศไทย

ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกอัตรา率อย่างสองของเงินเดือน แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตรา率อย่างสองของเงินเดือนให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน

เกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอัตราเรื้อยละสองของเงินเดือนอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเป็นอัตราเรื้อยละสี่ของเงินเดือนได้

**ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศตามข้อ ๓ (๔) (ช) ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครึ่งละไม่เกินอัตราเรื้อยละหนึ่งของเงินเดือนเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครึ่งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีกำหนด**

**ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครึ่ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดให้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นว่ากระทำการพิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้อธิการบดีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้อธิการบดีพิจารณาดังนี้**

(๑) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษทางภาคทัณฑ์ให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อนหนึ่งครึ่ง ให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครึ่งที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้ว ก็ตาม

(๒) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษทางตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คงเดือนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อนหนึ่งครึ่ง ให้คงเดือนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในครึ่งที่จะถูกลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มิใช่เกย์ภราดาฯตามสัญญาจ้างแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้คงเดือนขั้นเงินเดือนครึ่งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้พ้นจากการราชการไปเพระเหตุเกณฑ์อายุตามสัญญาจ้างแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้คงเดือนขั้นเงินเดือนที่อธิการบดีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ในวันที่ ๓๐ กันยายนของครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะพ้นจากการราชการ ส่วนในครึ่งอื่นให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครึ่งที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

(๓) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกต้องถูกลงโทษทางปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการเพระเหตุมีลักษณะหรือมีวัฒนธรรม ให้คงเดือนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลุหาย หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้และศาลได้ประพันธ์ฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้อธิการบดีรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลมีคำพิพากษากล่าว ให้อธิการบดีพิจารณาดังนี้

(๑) ถ้าศาลพิจารณาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าศาลพิจารณาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในครั้งที่ศาลมีคำพิพากษา ให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มิใช่พระเหตุเกณฑ์ตามกฎหมาย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชวิเชาวราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้พ้นจากการไปพระเหตุเกณฑ์ตามกฎหมาย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชวิเชาวราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) ถ้าศาลพิพากษายังคงให้ลงโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นคดี ๆ ไป

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่อธิการบดีได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไว้ เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๓ และเหตุถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๔ ให้ผู้อำนวยการดังกล่าวรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้นั้นไว้จนกว่าการสอบสวนและการพิจารณาทางวินัยแล้วเสร็จ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษากล่าวว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ ผู้นั้นได้พ้นจากการไปแล้วตามผลการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๓ หรือ ตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ ๑๔ กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้น โดยไม่ต้องรอผลของข้อกรณีหนึ่ง

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเกณฑ์ตามอายุตามสัญญาจ้างแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาราชานครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนเงินขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง อธิการบดีจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการ เพราะเหตุเกณฑ์ตามสัญญาจ้างแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาราชานครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน อธิการบดีสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของครึ่งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ข้าราชการและหนึ่งของเงินเดือนตามข้อ ๗ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามข้อบังคับนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาราชานครินทร์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ๘ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

( ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแสง ชนะวงศ์ )

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาราชานครินทร์

ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

0284

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราษฎร์ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินรายได้

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตราเงินเดือน ดังนี้

บัญชีอัตราเดือน
ระดับ ป.๖

เงินเดือนพนักงานสายสนับสนุน
เงินเดือน ภูลไม่เกิน 1.2 (5,590)

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%  
แต่เลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	8,284	83	8,367
39	8,202	82	8,284
38	8,121	81	8,202
37	8,041	80	8,121
36	7,961	80	8,041
35	7,882	79	7,961
34	7,804	78	7,882
33	7,727	77	7,804
32	7,650	77	7,727
31	7,574	76	7,650
30	7,499	75	7,574
29	7,425	74	7,499
28	7,351	74	7,425
27	7,278	73	7,351
26	7,206	72	7,278
25	7,135	71	7,206
24	7,064	71	7,135
23	6,994	70	7,064
22	6,925	69	6,994
21	6,856	69	6,925
20	6,788	68	6,856
19	6,721	67	6,788
18	6,654	67	6,721
17	6,588	66	6,588
16	6,523	65	6,588
15	6,458	65	6,523
14	6,394	64	6,458
13	6,331	63	6,394
12	6,268	63	6,331
11	6,206	62	6,268
10	6,145	61	6,206
9	6,084	61	6,145
8	6,024	60	6,084
7	5,964	60	6,024
6	5,905	59	5,964
5	5,847	58	5,905
5	5,789	58	5,847
3	5,702	57	5,759
2	5,646	56	5,702
1	5,590	56	5,646
เลื่อนขั้น			

80	12,343	123	12,466
79	12,221	122	12,343
78	12,100	121	12,221
77	11,980	120	12,100
76	11,861	119	11,980
75	11,744	117	11,861
74	11,628	116	11,744
73	11,513	115	11,628
72	11,399	114	11,513
71	11,276	123	11,399
70	11,164	112	11,276
69	11,053	111	11,164
68	10,944	109	11,053
67	10,836	108	10,944
66	10,729	107	10,836
65	10,623	106	10,729
64	10,518	105	10,623
63	10,414	104	10,518
62	10,311	103	10,414
61	10,209	102	10,311
60	10,107	102	10,209
59	10,007	100	10,107
58	9,908	99	10,007
57	9,810	98	9,908
56	9,713	97	9,810
55	9,617	96	9,713
54	9,522	95	9,617
53	9,428	94	9,522
52	9,335	93	9,428
51	9,243	92	9,335
50	9,151	92	9,243
49	9,060	91	9,151
48	8,970	90	9,060
47	8,882	88	8,970
46	8,794	88	8,882
45	8,707	87	8,794
44	8,621	86	8,707
43	8,536	85	8,621
42	8,451	85	8,536
41	8,367	84	8,451
เลื่อนขั้น			

120	18,375	184	18,559
119	18,193	182	18,375
118	18,013	180	18,193
117	17,835	178	18,013
116	17,658	177	17,835
115	17,483	175	17,658
114	17,310	173	17,483
113	17,139	171	17,310
112	16,969	170	17,139
111	16,801	168	16,969
110	16,635	166	16,801
109	16,470	165	16,635
108	16,307	163	16,470
107	16,146	161	16,307
106	15,986	160	16,146
105	15,828	158	15,986
104	15,671	157	15,828
103	15,516	155	15,671
102	15,362	154	15,516
101	15,210	152	15,362
100	15,059	151	15,210
99	14,910	149	15,059
98	14,762	148	14,910
97	14,616	146	14,762
96	14,471	145	14,616
95	14,328	143	14,471
94	14,186	142	14,328
93	14,046	140	14,186
92	13,907	139	14,046
91	13,769	138	13,907
90	13,634	135	13,769
89	13,499	135	13,634
88	13,365	134	13,499
87	13,233	132	13,365
86	13,102	131	13,233
85	12,972	130	13,102
84	12,844	128	12,972
83	12,717	127	12,844
82	12,591	126	12,717
81	12,466	125	12,591
เลื่อนขั้น			

เลื่อนขั้น

AM

## ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ได้รับคืนจากมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินอุดหนุน  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตราเงินเดือน ดังนี้

บุคลิกการศึกษา
ระดับปริญญาตรี

เงินเดือนรายเดือนสัปดาห์
เงินเดือน คูณ ไม่เกิน 1.3(9,530)

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาเป็น 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%  
แต่เลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	14,045	140	14,045
39	13,906	139	13,906
38	13,768	138	13,768
37	13,632	136	13,632
36	13,497	135	13,497
35	13,363	134	13,363
34	13,231	132	13,231
33	13,100	131	13,100
32	12,970	130	12,970
31	12,842	128	12,842
30	12,715	127	12,715
29	12,589	126	12,589
28	12,464	125	12,464
27	12,341	123	12,341
26	12,219	122	12,219
25	12,098	121	12,098
24	11,978	120	11,978
23	11,859	119	11,859
22	11,742*	117	11,742*
21	11,626	116	11,626
20	11,511	115	11,511
19	11,397	114	11,397
18	11,284	113	11,284
17	11,172	112	11,172
16	11,061	111	11,061
15	10,951	110	10,951
14	10,843	108	10,843
13	10,736	107	10,736
12	10,630	106	10,630
11	10,525	105	10,525
10	10,421	104	10,421
9	10,318	103	10,318
8	10,216	102	10,216
7	10,115	101	10,115
6	10,015	100	10,015
5	9,916	99	9,916
4	9,818	98	9,818
3	9,721	97	9,721
2	9,625	96	9,625
1	9,530	95	9,530

เลื่อนขั้น

80	20,911	209	21,120
79	20,704	207	20,911
78	20,499	205	20,704
77	20,296	203	20,499
76	20,095	201	20,296
75	19,896	199	20,095
74	19,699	197	19,896
73	19,504	195	19,699
72	19,311	193	19,504
71	19,120	191	19,311
70	18,931	189	19,120
69	18,744	187	18,931
68	18,558	186	18,744
67	18,374	184	18,558
66	18,192	182	18,374
65	18,012	180	18,192
64	17,834	178	18,012
63	17,657	177	17,834
62	17,482	175	17,657
61	17,309	173	17,482
60	17,138	171	17,309
59	16,968	170	17,138
58	16,800	168	16,968
57	16,634	166	16,800
56	16,469	165	16,634
55	16,306	163	16,469
54	16,145	161	16,306
53	15,985	160	16,145
52	15,827	158	15,985
51	15,670	157	15,827
50	15,515	155	15,670
49	15,361	154	15,515
48	15,209	152	15,361
47	15,058	151	15,209
46	14,909	149	15,058
45	14,761	148	14,909
44	14,615	146	14,761
43	14,470	145	14,615
42	14,327	143	14,470
41	14,185	142	14,327

เลื่อนขั้น

120	31,133	311	31,444
119	30,825	308	31,133
118	30,520	305	30,825
117	30,218	302	30,520
116	29,919	299	30,218
115	29,623	296	29,919
114	29,330	293	29,623
113	29,040	290	29,330
112	28,752	288	29,040
111	28,467	285	28,752
110	28,185	282	28,467
109	27,906	279	28,185
108	27,630	276	27,906
107	27,356	274	27,630
106	27,085	271	27,356
105	26,817	268	27,085
104	26,551	266	26,817
103	26,288	263	26,551
102	26,028	260	26,288
101	25,770	258	26,028
100	25,515	255	25,770
99	25,262	253	25,515
98	25,012	250	25,262
97	24,764	248	25,012
96	24,519	245	24,764
95	24,276	243	24,519
94	24,036	240	24,276
93	23,798	238	24,036
92	23,562	236	23,798
91	23,329	233	23,562
90	23,098	231	23,329
89	22,869	229	23,098
88	22,643	226	22,869
87	22,419	224	22,643
86	22,197	222	22,419
85	21,977	220	22,197
84	21,759	218	21,977
83	21,544	215	21,759
82	21,331	213	21,544
81	21,120	211	21,331

เลื่อนขั้น

*AM*

ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิ瓦สราชนครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินอุดหนุน

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนดังนี้

0286

บัญชีการศึกษา

ระดับปริญญาโท

เงินเดือนพนักงานสายสอนและวิจัย

เงินเดือน คุณไม่เกิน 1.3 (12,610)

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%  
หากเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	18,589	186	18,775
39	18,405	184	18,589
38	18,223	182	18,405
37	18,043	180	18,223
36	17,864	179	18,043
35	17,687	177	17,864
34	17,512	175	17,687
33	17,339	173	17,512
32	17,167	172	17,339
31	16,997	170	17,167
30	16,829	168	16,997
29	16,662	167	16,829
28	16,497	165	16,662
27	16,334	163	16,497
26	16,172	162	16,334
25	16,012	160	16,172
24	15,853	159	16,012
23	15,696	157	15,853
22	15,541	155	15,696
21	15,387	154	15,541
20	15,235	152	15,387
19	15,084	151	15,235
18	14,935	149	15,084
17	14,787	148	14,935
16	14,641	146	14,787
15	14,496	145	14,641
14	14,352	144	14,496
13	14,210	142	14,352
12	14,069	141	14,210
11	13,930	139	14,069
10	13,792	138	13,930
9	13,655	137	13,792
8	13,520	135	13,655
7	13,386	134	13,520
6	13,253	133	13,386
5	13,122	131	13,253
4	12,992	130	13,122
3	12,863	129	12,992
2	12,736	127	12,863
1	12,610	126	12,736

เลื่อนขั้น

80	27,676	277	27,953
79	27,402	274	27,676
78	27,131	271	27,402
77	26,862	269	27,131
76	26,596	266	26,862
75	26,333	263	26,596
74	26,072	261	26,333
73	25,814	258	26,072
72	25,558	256	25,814
71	25,305	253	25,558
70	25,054	251	25,305
69	24,806	248	25,054
68	24,560	246	24,806
67	24,317	243	24,560
66	24,076	241	24,317
65	23,838	238	24,076
64	23,602	236	23,838
63	23,368	234	23,602
62	23,137	231	23,368
61	22,908	229	23,137
60	22,681	227	22,908
59	22,456	225	22,681
58	22,234	222	22,456
57	22,014	220	22,234
56	21,796	218	22,014
55	21,580	216	21,796
54	21,366	214	21,580
53	21,154	212	21,366
52	20,945	209	21,154
51	20,738	207	20,945
50	20,533	205	20,738
49	20,330	203	20,533
48	20,129	201	20,330
47	19,930	199	20,129
46	19,733	197	19,930
45	19,538	195	19,733
44	19,345	193	19,538
43	19,153	192	19,345
42	18,963	190	19,153
41	18,775	188	18,963

เลื่อนขั้น

120	41,209	412	41,621
119	40,801	408	41,209
118	40,397	404	40,801
117	39,997	400	40,397
116	39,601	396	39,997
115	39,209	392	39,601
114	38,821	388	39,209
113	38,437	384	38,821
112	38,056	381	38,437
111	37,679	377	38,056
110	37,306	373	37,679
109	36,937	369	37,306
108	36,571	366	36,937
107	36,209	362	36,571
106	35,850	359	36,209
105	35,495	355	35,850
104	35,144	351	35,495
103	34,796	348	35,144
102	34,451	345	34,796
101	34,110	341	34,451
100	33,772	338	34,110
99	33,438	334	33,772
98	33,107	331	33,438
97	32,779	328	33,107
96	32,454	325	32,779
95	32,133	321	32,454
94	31,815	318	32,133
93	31,500	315	31,815
92	31,188	312	31,500
91	30,879	309	31,188
90	30,573	306	30,879
89	30,270	303	30,573
88	29,970	300	30,270
87	29,673	297	29,970
86	29,379	294	29,673
85	29,088	291	29,379
84	28,800	288	29,088
83	28,515	285	28,800
82	28,233	282	28,515
81	27,953	280	28,233

เลื่อนขั้น

OM

## ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิ瓦ราชานครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินอุดหนุน

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตราเงินเดือน ดังนี้

รูปถ่ายการศึกษา

ระดับปริญญาโท

เงินเดือนพนักงานสายส่วนและวิจัย

เงินเดือน อยู่ไม่เกิน 1.5(14,550) สาขาวิชาคณิต

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%  
แต่เลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	21,447	214	21,661
39	21,235	212	21,447
38	21,025	210	21,235
37	20,817	208	21,025
36	20,611	206	20,817
35	20,407	204	20,611
34	20,205	202	20,407
33	20,005	200	20,205
32	19,807	198	20,005
31	19,611	196	19,807
30	19,417	194	19,611
29	19,225	192	19,417
28	19,035	190	19,225
27	18,847	188	19,035
26	18,660	187	18,847
25	18,475	185	18,660
24	18,292	183	18,475
23	18,111	181	18,292
22	17,932 <sup>a</sup>	179	18,111
21	17,754	178	17,932
20	17,578	176	17,754
19	17,404	174	17,578
18	17,232	172	17,404
17	17,061	171	17,232
16	16,892	169	17,061
15	16,725	167	16,892
14	16,559	166	16,725
13	16,395	164	16,559
12	16,233	162	16,395
11	16,072	161	16,233
10	15,913	159	16,072
9	15,755	158	15,913
8	15,599	156	15,755
7	15,445	154	15,599
6	15,292	153	15,445
5	15,141	151	15,292
4	14,991	150	15,141
3	14,843	148	14,991
2	14,696	147	14,843
1	14,550	146	14,696
เลื่อนขั้น			

80	31,617	316	31,933
79	31,304	313	31,617
78	30,994	310	31,304
77	30,687	307	30,994
76	30,383	304	30,687
75	30,082	301	30,383
74	29,784	298	30,082
73	29,489	295	29,784
72	29,197	292	29,489
71	28,908	289	29,197
70	28,622	286	28,908
69	28,339	283	28,622
68	28,058	281	28,339
67	27,780	278	28,058
66	27,505	275	27,780
65	27,233	272	27,505
64	26,963	270	27,233
63	26,696	267	26,963
62	26,432	264	26,696
61	26,170	262	26,432
60	25,911	259	26,170
59	25,654	257	25,911
58	25,400	254	25,654
57	25,149	251	25,400
56	24,900	249	25,149
55	24,653	247	24,900
54	24,409	244	24,653
53	24,167	242	24,409
52	23,928	239	24,167
51	23,691	237	23,928
50	23,456	235	23,691
49	23,224	232	23,456
48	22,994	230	23,224
47	22,766	228	22,994
46	22,541	225	22,766
45	22,318	223	22,541
44	22,097	221	22,318
43	21,878	219	22,097
42	21,661	217	21,878
41	21,447	214	21,661
เลื่อนขั้น			

120	48,295	483	48,778
119	47,817	478	48,295
118	47,344	473	47,817
117	46,875	469	47,344
116	46,411	464	46,875
115	45,951	460	46,411
114	45,496	455	45,951
113	45,046	450	45,496
112	44,600	446	45,046
111	44,158	442	44,600
110	43,721	437	44,158
109	43,288	433	43,721
108	42,859	429	43,288
107	42,435	424	42,859
106	42,015	420	42,435
105	41,599	416	42,015
104	41,187	412	41,599
103	40,779	408	41,187
102	40,375	404	40,779
101	39,974	400	40,374
100	39,578	396	39,974
99	39,196	382	39,578
98	37,818	378	38,196
97	37,444	374	37,818
96	37,073	371	37,444
95	36,706	367	37,073
94	36,343	363	36,706
93	35,983	360	36,343
92	35,627	356	35,983
91	35,274	353	35,627
90	34,925	349	35,274
89	34,579	346	34,925
88	34,237	342	34,579
87	33,898	339	34,237
86	33,562	336	33,898
85	33,230	332	33,562
84	32,901	329	33,230
83	32,575	326	32,901
82	32,252	323	32,575
81	31,933	319	32,252
เลื่อนขั้น			

*AM*

ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

0288

คานข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินอุดหนุน  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตรางเงินเดือน ดังนี้

บัญชีการศึกษา
ระดับปริญญาเอก

เงินเดือนพนักงานสายสอนและวิจัย
เงินเดือน คุณไม่เกิน 1.3 (17,040)

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%  
แต่เลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	25,120	251	25,371
39	24,871	249	25,120
38	24,625	246	24,871
37	24,381	244	24,625
36	24,140	241	24,381
35	23,901	239	24,140
34	23,664	237	23,901
33	23,430	234	23,664
32	23,198	232	23,430
31	22,968	230	23,198
30	22,741	227	22,968
29	22,516	225	22,741
28	22,293	223	22,516
27	22,072	221	22,293
26	21,853	219	22,072
25	21,637	216	21,853
24	21,423	214	21,637
23	21,211	212	21,423
22	21,001*	210	21,211
21	20,793	208	21,001
20	20,587	206	20,793
19	20,383	204	20,587
18	20,181	202	20,383
17	19,981	200	20,181
16	19,783	198	19,981
15	19,587	196	19,783
14	19,393	194	19,587
13	19,201	192	19,393
12	19,011	190	19,201
11	18,823	188	19,011
10	18,637	186	18,823
9	18,452	185	18,637
8	18,269	183	18,452
7	18,088	181	18,269
6	17,909	179	18,088
5	17,732	177	17,909
4	17,556	176	17,732
3	17,382	174	17,556
2	17,210	172	17,382
1	17,040	170	17,210

เลื่อนขั้น

80	37,398	374	37,772
79	37,028	370	37,398
78	36,661	367	37,028
77	36,298	363	36,661
76	35,939	359	36,298
75	35,583	356	35,939
74	35,231	352	35,583
73	34,882	349	35,231
72	34,537	345	34,882
71	34,195	342	34,537
70	33,856	339	34,195
69	33,521	335	33,856
68	33,189	332	33,521
67	32,860	329	33,189
66	32,535	325	32,860
65	32,213	322	32,535
64	31,894	319	32,213
63	31,578	316	31,894
62	31,265	313	31,578
61	30,955	310	31,265
60	30,649	306	30,955
59	30,346	303	30,649
58	30,046	300	30,346
57	29,749	297	30,046
56	29,454	295	29,749
55	29,163	292	29,455
54	28,874	289	29,163
53	28,588	286	28,874
52	28,305	283	28,588
51	28,025	280	28,305
50	27,748	277	28,025
49	27,473	275	27,748
48	27,201	272	27,473
47	26,932	269	27,201
46	26,665	267	26,932
45	26,401	264	26,665
44	26,140	261	26,401
43	25,881	259	26,140
42	25,625	256	25,881
41	25,371	254	25,625

เลื่อนขั้น

120	55,680	557	56,237
119	55,129	551	55,680
118	54,583	546	55,129
117	54,043	540	54,583
116	53,508	535	54,043
115	52,978	530	53,508
114	52,453	525	52,978
113	51,934	519	52,453
112	51,420	514	51,934
111	50,911	509	51,420
110	50,407	504	50,911
109	49,908	499	50,407
108	49,414	494	49,908
107	48,925	489	49,414
106	48,441	484	48,925
105	47,961	480	48,441
104	47,486	475	47,961
103	47,016	470	47,486
102	46,550	466	47,016
101	46,089	461	46,550
100	45,633	456	46,089
99	45,181	452	45,633
98	44,734	447	45,181
97	44,291	443	44,734
96	43,852	439	44,291
95	43,418	434	43,852
94	42,988	430	43,418
93	42,562	426	42,988
92	42,141	421	42,562
91	41,724	417	42,141
90	41,311	413	41,724
89	40,902	409	41,311
88	40,497	405	40,902
87	40,096	401	40,497
86	39,699	397	40,096
85	39,306	393	39,699
84	38,917	389	39,306
83	38,532	385	38,917
82	38,150	382	38,532
81	37,772	378	38,150

เลื่อนขั้น

AM

ตารางบัญชีเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาชั้นคับนมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2551 จ้างด้วยเงินอุดหนุน

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ใช้บัญชีอัตราเงินเดือน ดังนี้

บัญชีการตีกษา
ระดับปริญญาเอก

เงินเดือนพนักงานสายสอนและวิจัย
เงินเดือน คูณไม่เกิน 1.5 (19,665) สาขาวิชาดังกล่าว

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาปีละ 2 ครั้ง โดยการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น 1% 2% 3% หรือ 4%

แต่เลื่อนขั้นเงินเดือนสูงสุดจะต้องไม่เกิน 4% ต่อปี

40	29,345	293	29,638
39	29,054	291	29,345
38	28,766	288	29,054
37	28,481	285	28,766
36	28,199	282	28,481
35	27,920	279	28,199
34	27,644	276	27,920
33	27,370	274	27,644
32	27,089	281	27,370
31	26,821	268	27,089
30	26,555	266	26,821
29	26,292	263	26,555
28	26,032	260	26,292
27	25,774	258	26,032
26	25,519	255	25,774
25	25,266	253	25,519
24	25,016	250	25,266
23	24,768	248	25,016
22	24,523 <sup>+</sup>	245	24,768
21	24,280	243	24,523
20	24,040	240	24,280
19	24,162	242	24,404
18	23,929	233	24,162
17	23,061	231	23,292
16	22,833	228	23,061
15	22,607	226	22,833
14	22,383	224	22,607
13	22,161	222	22,383
12	21,942	219	22,161
11	21,725	217	21,942
10	21,510	215	21,725
9	21,297	213	21,510
8	21,086	211	21,297
7	20,877	209	21,086
6	20,670	207	20,877
5	20,465	205	20,670
4	20,262	203	20,465
3	20,061	201	20,262
2	19,862	199	20,061
1	19,665	197	19,862

เลื่อนขั้น

80	43,294	433	43,727
79	42,865	429	43,294
78	42,441	424	42,865
77	42,021	420	42,441
76	41,605	416	42,021
75	41,193	412	41,605
74	40,785	408	41,193
73	40,381	404	40,785
72	39,981	400	40,381
71	39,585	396	39,981
70	39,193	392	39,585
69	38,805	388	39,193
68	38,421	384	38,805
67	38,041	380	38,421
66	37,664	377	38,041
65	37,291	373	37,664
64	36,922	369	37,291
63	36,556	366	36,922
62	36,194	362	36,556
61	35,836	358	36,194
60	35,481	355	35,836
59	35,130	351	35,481
58	34,782	348	35,130
57	34,438	344	34,782
56	34,097	341	34,438
55	33,759	338	34,097
54	33,425	334	33,759
53	33,094	331	33,425
52	32,766	328	33,094
51	32,442	324	32,766
50	32,121	321	32,442
49	31,803	318	32,121
48	31,488	315	31,803
47	31,176	312	31,488
46	30,867	309	31,176
45	30,561	306	30,867
44	30,258	303	30,561
43	29,958	300	30,258
42	29,661	297	29,958
41	29,368	293	29,661

เลื่อนขั้น

120	64,435	644	65,079
119	63,797	638	64,435
118	63,165	632	63,797
117	62,540	625	63,165
116	61,921	619	62,540
115	61,308	613	61,921
114	60,701	607	61,308
113	60,100	601	60,701
112	59,505	595	60,100
111	58,916	589	59,505
110	58,333	583	58,916
109	57,755	578	58,333
108	57,183	572	57,755
107	56,617	566	57,183
106	56,056	561	56,617
105	55,501	555	56,056
104	54,951	550	55,501
103	54,407	544	54,951
102	53,868	539	54,407
101	53,335	533	53,868
100	52,807	528	53,335
99	52,284	523	52,807
98	51,766	518	52,284
97	51,253	513	51,766
96	50,746	507	51,253
95	50,244	502	50,746
94	49,747	497	50,244
93	49,274	473	49,747
92	48,786	488	49,274
91	48,303	483	48,786
90	47,825	478	48,303
89	47,351	474	47,825
88	46,882	469	47,351
87	46,418	464	46,882
86	45,958	460	46,418
85	45,503	455	45,958
84	45,052	451	45,503
83	44,606	446	45,052
82	44,164	442	44,606
81	43,727	437	44,164

เลื่อนขั้น

AM