

# ยกเลิก



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับการพ้นตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๕)  
และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติคณะกรรมการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
วราชนครินทร์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ พนักงานมี ๒ ประเภท คือ

(๑) พนักงานสายสอนและวิจัย หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่สอนและวิจัยเป็นภารกิจ  
หลักและมีสิทธิดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับต่างๆ ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) พนักงานสายสนับสนุน หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริการทางวิชาชีพ  
สาขาต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามระดับตำแหน่ง และประเภทตำแหน่งตามคุณสมบัติและ  
หลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้พนักงานทั้ง ๒ ประเภท ปฏิบัติดังนี้

(๑) ทำสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงาน ๑ ปี และ

(๒) เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานตาม (๑) แล้วให้ทำสัญญาจ้าง ๔ ปี

(๓) เมื่อผ่านการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างตาม (๒) แล้วให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานโดย  
ไม่ต้องทำสัญญาจ้าง

ให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อติดตาม ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการปฏิบัติงาน และเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับประกอบการทำสัญญาจ้าง การกำหนดเงื่อนไข การจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การจ้างพนักงาน ให้เป็นไปตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ พนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๔) ยกเลิกสัญญาจ้าง
- (๕) ครบเกษียณอายุ
- (๖) ถูกลงโทษไล่ออก
- (๗) ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานตามข้อ ๙
- (๘) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
- (๙) การยุบ หรือยกเลิกตำแหน่ง หรือยกเลิกหน่วยงาน
- (๑๐) ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งหมด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๑๘ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่คณะกรรมการยังมิได้กำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงาน ในเรื่องใดให้นำข้อบังคับ ประกาศ มติสภามหาวิทยาลัยที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะรัฐมนตรี กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนวงค์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์