



ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๖ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่ได้ประกาศจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ กระทรวงศึกษาธิการ
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยยราวีราชวราชนครินทร์

“การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” หมายความว่า การประเมินค่าของผล การปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินและพฤติกรรมในการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการตามสมรรถนะตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปใช้ประกอบการ บริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนา บุคลากรและการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การต่อเวลาราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละสองรอบ รอบละหกเดือน ดังนี้

- (๑) รอบที่หนึ่ง ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- (๒) รอบที่สอง ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือองค์ประกอบอื่นๆ ตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน และสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ เจ็ดสิบ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) - (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีส่วน คะแนนของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการกำหนดและให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่ม ตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็นห้าระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้อง ปรับปรุง

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับให้เป็นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จัดทำเป็นประกาศ มหาวิทยาลัยแต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๙ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนราชการ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการให้คณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ ตามลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการตาม ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระบบการจัดเก็บผลการประเมินปฏิบัติราชการให้คณะกรรมการกำหนดและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการให้มหาวิทยาลัยจัดทำเป็นประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในเรื่องใดเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม กฎ ก.พ. และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์