



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

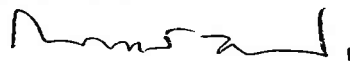
ข้อ ๕ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ได้แก่ แบบข้อตกลงภาระงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประเมินข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดที่มีผลคะแนนการประเมินระดับต่ำกว่าร้อยละหกสิบจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ ในกรณีที่คณะกรรมการยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในเรื่องใดเพื่อให้เป็นตามข้อบังคับนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามกฎหมาย ก.พ. หรือมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนวงค์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์