



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๕/๑ และ ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม
โครงสร้างตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์กำหนด
“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
และมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำได้เฉพาะตำแหน่งต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์
- (๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๖) ตำแหน่งอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อ
เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการ
- (๔) ระดับปฏิบัติการ
- (๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๖) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคก่อน ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน
และความประหยัด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ตามข้อบังคับนี้ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ

หมวด ๒

การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

ข้อ ๗ การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งที่มีคนครอง ดังนี้

(ก) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(๑) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๒) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่ง ประเภทนั้นๆ

(ข) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อรับโอนให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่ง สูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หมวด ๓

การตัดโอนตำแหน่ง

ข้อ ๘ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตาม ข้อ ๕ ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน

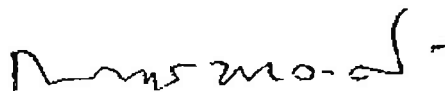
หมวด ๔

การดำเนินการ

ข้อ ๙ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๑๐ เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัด โอนตำแหน่งในกรณีอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์