



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหา  
คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓  
และ มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีมติคณะ  
กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม  
พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อ  
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การ  
สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่ง  
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาในระดับ

ปริญญาที่กำลังสรรหาคณบดี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการ  
บริหารงานของส่วนราชการที่เรียกว่าคณะ แต่ไม่รวมถึงคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า อาจารย์ ประเภท ข้าราชการและพนักงานใน  
สถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดในคณะที่กำลังมีการสรรหาคณบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสอน  
และวิจัย และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดในคณะที่กำลังมีการสรรหาคณบดี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอน  
และวิจัยที่สังกัดในคณะที่กำลังมีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีเป็นปีสุดท้ายเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน หรือกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี (ระบุชื่อคณะที่เกี่ยวข้อง)” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ
- ๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๓ กรรมการที่คณาจารย์ประจำในคณะคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๔ กรรมการของคณะที่เกี่ยวข้องจากมติสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้วต้องมีคุณลักษณะดังนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

- (๑) มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในทางวิชาการ
- (๒) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (๓) มีความสนใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

๗.๒ ด้านการบริหาร

- (๑) มีผลงานและประสบการณ์ในการบริหารงาน โดยเฉพาะในด้านการศึกษา
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้นำมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประสานงาน การประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถเผชิญปัญหาและตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ มีความกล้า มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม
- (๓) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน สามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (๔) สามารถบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (๕) มีความสามารถในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๗.๓ เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ทั้งในงานบริหารและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น
- (๔) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ
- (๕) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี

- ๘.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี จัดให้คณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้สังกัดอยู่ในคณะที่มีการสรรหาคณบดีไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วันและไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยนับถึงวันที่เสนอชื่อเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อ
- ๘.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี จัดให้มีการรับสมัครผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเป็นการทั่วไป

ข้อ ๙ ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘.๑ หนึ่งคน มีสิทธิเสนอชื่อได้ครั้งเดียวและเสนอชื่อได้หนึ่งชื่อเท่านั้น การเสนอชื่อที่แตกต่างไปจากนี้ถือว่าเป็นโมฆะ

นั้นก็ได้

การเสนอชื่อดังกล่าว ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่ออาจจะเสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกคณะ

หน้าที่ดังนี้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจและมีอำนาจ

- ๑๐.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาคณบดีและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีและต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อในคณะนั้นทราบก่อนวันเสนอชื่ออย่างน้อย ๗ วัน
- ๑๐.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ โดยวิธีลับ
- ๑๐.๓ จัฒนำบัตรเสนอชื่อมาทำการนับรวมกัน และคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อทั้งหมด และเมื่อชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อใดได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ไม่ให้นำคะแนนเสนอชื่อของผู้นั้นต่อไปอีก
- ๑๐.๔ ดำเนินการทาบหาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐.๓ ทุกคน โดยในการตอบการทาบหาให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี พร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

- ๑๐.๕ ทำหน้าที่กลั่นกรองผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี โดยพิจารณาจากรายชื่อในข้อ ๑๐.๔ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ โดยให้คณะกรรมการ สรรหา คณบดีเป็นผู้กำหนดวิธีการและรายละเอียดในการกลั่นกรอง โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง
- ๑๐.๖ กำหนดรายชื่อของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารแสดงวุฒิ คุณสมบัติ ประวัติส่วนตัว และผลงานของแต่ละคน เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเสนอตามวิธีที่เห็นสมควร ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ การตีความตามข้อบังคับนี้ เพื่อการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนวงค์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์