



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“วิทยาลัยหรือสถาบัน” หมายความว่า หน่วยงานที่จัดการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาหรือปริญญาที่กำลังสรรหาผู้อำนวยการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนราชการที่เรียกว่าวิทยาลัยและสถาบัน

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า อาจารย์ ประเภท ข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนและวิจัย และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสอนและวิจัยที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นปีสุดท้ายเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน หรือกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ (ระบุชื่อวิทยาลัยหรือสถาบันที่เกี่ยวข้อง)” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ
- ๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๓ กรรมการที่คณาจารย์ประจำในวิทยาลัยหรือสถาบันคัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๔ กรรมการของวิทยาลัยหรือสถาบันที่เกี่ยวข้องจากมติสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้วต้องมีคุณลักษณะดังนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

- (๑) มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในทางวิชาการ
- (๒) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (๓) มีความสนใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

๗.๒ ด้านการบริหาร

- (๑) มีผลงานและประสบการณ์ในการบริหารงาน โดยเฉพาะในด้านการศึกษา
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้นำมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประสานงาน การประสานความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถเผชิญปัญหาและตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ มีความกล้า มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม
- (๓) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน สามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (๔) สามารถบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (๕) มีความสามารถในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๗.๓ เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ทั้งในงานบริหารและงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น
- (๔) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ
- (๕) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี

๘.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จัดให้คณาจารย์ประจำซึ่งเป็นผู้สังกัดอยู่ในวิทยาลัยหรือสถาบันที่มีการสรรหาผู้อำนวยการไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วันและเป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยนับถึงวันที่เสนอชื่อเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๘.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จัดให้มีการรับสมัครผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นการทั่วไป

ข้อ ๙ ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘.๑ หนึ่งคน มีสิทธิเสนอชื่อได้ครั้งเดียวและเสนอชื่อได้หนึ่งชื่อเท่านั้น การเสนอชื่อที่แตกต่างไปจากนี้ถือว่าเป็นโมฆะ

การเสนอชื่อดังกล่าว ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่ออาจจะเสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกคณะนั้น

ก็ได้

หน้าที่ดังนี้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจและมีอำนาจ

๑๐.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการและต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อในวิทยาลัยหรือสถาบันนั้นทราบก่อนวันเสนอชื่ออย่างน้อย ๗ วัน

๑๐.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๘.๑ และข้อ ๘.๒ โดยวิธีลับ

๑๐.๓ จัดนำบัตรเสนอชื่อมาทำการนับรวมกัน และคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคะแนนในการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อทั้งหมด และเมื่อชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อใดได้รับการคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ไม่ให้นำคะแนนเสนอชื่อของผู้นั้นต่อไปอีก

๑๐.๔ ดำเนินการทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐.๓ ทุกคน โดยในการตอบการทาบถามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๑๐.๕ ทำหน้าที่กลั่นกรองผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากรายชื่อในข้อ ๑๐.๔ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดวิธีการและรายละเอียดในการกลั่นกรอง โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง

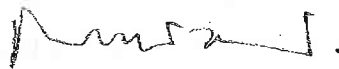
๑๐.๖ กำหนดรายชื่อของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อพร้อมทั้งจัดทำเอกสารแสดงวุฒิ คุณสมบัติ ประวัติส่วนตัวและผลงานของแต่ละคน เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอตามวิธีที่เห็นสมควร ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ การตีความตามข้อบังคับนี้ เพื่อการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์