

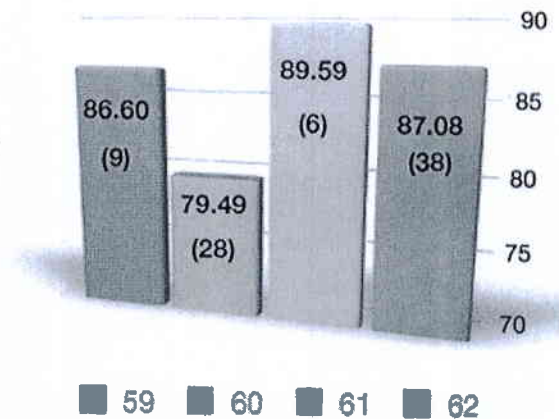
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัย
นราธิวาสราชนครินทร์ได้คะแนนมีระดับค่าคะแนนที่ลดลง

หลักเกณฑ์การประเมิน ปีงบประมาณ 2562 ประกอบด้วย 10 ด้าน	
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม 100
การปฏิบัติหน้าที่	90.55
การใช้งบประมาณ	85.51
การใช้อำนาจ	89.00
การใช้ทรัพย์สิน	84.47
การแก้ไขปัญหา	87.03
คุณภาพการดำเนินงาน	82.87
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.21
การปรับปรุงการทำงาน	72.37
การเปิดเผยข้อมูล	90.20
การป้องกันการทุจริต	100
คะแนนรวม	87.08

คะแนน ITA ระหว่าง
ปี 2559 - 2562



๑.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยวิธีการจัดเก็บข้อมูลด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ จากบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประเภท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นการทดลองงาน ๑ ปีแล้ว
ดัชนีที่ใช้ในเครื่องมือนี้ ได้แก่

ดัชนีที่: ประเมินด้าน

ดัชนีที่	คะแนน
ด้านที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๕๕
ด้านที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๕.๕๑
ด้านที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๙.๐๐
ด้านที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน	๘๔.๔๘
ด้านที่ ๕ การแก้ไขปัญหา	๘๗.๐๓
ด้านที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๘๗

ค่าน้ำหนักคะแนน (เต็ม ๑๐๐) = ๘๖.๕ คะแนน

๒.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยวิธีการจัดเก็บข้อมูลด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ จากนักศึกษา ผู้ปกครอง และ ผู้ยื่นประมูลราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ดัชนีที่ใช้ในเครื่องมือนี้ ได้แก่

ดัชนีที่: ประเมินด้าน	คะแนน
ด้านที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๒๑
ด้านที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๓๗

ค่าน้ำหนักคะแนน (เต็ม ๑๐๐) = ๗๒.๗๙ คะแนน

๓.แบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานภายในหน่วยงาน

ดัชนีที่ใช้ในเครื่องมือนี้ ได้แก่

ดัชนีที่: ประเมินด้าน	คะแนน
ด้านที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๒๐
ด้านที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

ค่าน้ำหนักคะแนน (เต็ม ๑๐๐) = ๙๕.๑ คะแนน

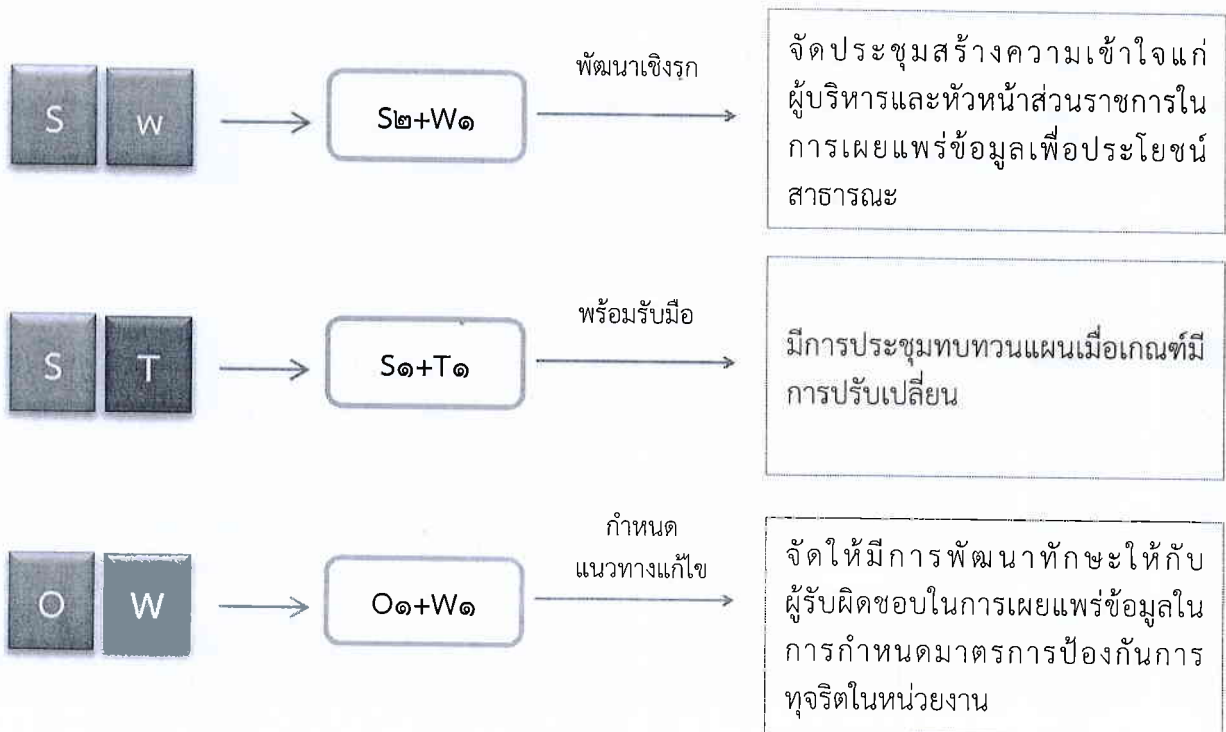
การกำหนดกลยุทธ์ : ความโปร่งใส
วิเคราะห์สถานการณ์ภายในและภายนอกด้วย SWOT Analysis

ความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. มีกระบวนการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน
๒. มีกลไกการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

S	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารในองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ๒. หน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
W	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบยังไม่ชัดเจน ๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงยาก
O	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รัฐบาลได้กำหนดแนวทางในการวางมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นแนวทางไว้ ๒. มีข้อมูลในการศึกษาบนเว็บไซต์ต่างๆที่รัฐกำหนดให้
T	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเปลี่ยนแปลงทุกปี

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการสุจริตดังกล่าว เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนฯ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้จึงนำผลการวิเคราะห์ฯ มากำหนดกลยุทธ์ โดยใช้วิธีการของ TOW's matrix ดังต่อไปนี้



แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยให้มีข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	(๑) วางระบบการจัดการข้อมูลเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (๒) กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	งานสารสนเทศเพื่อการบริหาร
๒. กำหนดขั้นตอนที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีบทบาทในกระบวนการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ	(๑) สร้างขั้นตอนเชิญหรือสำรวจความต้องการนักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำความคิดเห็นเสนอแนะมากำหนดโครงการ (๒) กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๓. กำหนดมาตรการกำกับติดตามการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนด	(๑) มอบหมายให้หน่วยตรวจสอบภายในเข้าไปตรวจสอบการดำเนินการเป็นภารกิจพิเศษ	หน่วยตรวจสอบภายใน