



ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

**เรื่อง แนวทางป้องกันความเสี่ยงผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง
และแนวทางการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ที่ยื่นข้อเสนอ**

ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของ ประเทศไทย โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๙) และรัฐบาลได้กำหนดโดย ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวโดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงได้คำนับนี้ที่จะนำมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรมและมีคุณความดี ในด้านความโปร่งใส ด้านความปลดปล่อยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อการกิจของรัฐ ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ที่ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ยิ่งทั้งเป็นการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงได้ดำเนินการ กำหนดแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ยื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้าง

จึงอาศัยอำนาจความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง การปฏิบัติราชการทั่วไปเจตจำนง สุจริต ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกกำหนดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยให้ใช้แบบฟอร์ม ดังแนบท้าย และมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน – กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจ ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะโดยรวม

มหาวิทยาลัย ได้ตรากฎดึงความสำคัญของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง จึงได้นำนโยบายของรัฐบาลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการดังนี้

(๑) หลักธรรมาภิบาล

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียนได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล และบรรษัทภิบาล ฯลฯ” ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม และไม่ใช่แนวคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคมแต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์ เป็นพัน ๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสงบสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและ suma ชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

(๒) หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและความเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

(๓) หลักความโปร่งใส คือการทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลดล็อกจากการทุจริตคอร์ปชั่น

(๔) หลักความมีส่วนร่วม คือการให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเป็น การได้ส่วนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่น ๆ และขัดการผูกขาดห้างโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

(๔) หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดีเยี่ยม โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที

(๕) หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องทราบว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประยุตและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๒) หลักการ ๔ ประการ สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ คือ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำนำทางในกรอบกฎหมาย และนโยบายจะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามเนื้อผ้า ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซงรวมถึงความเห็นหรือหัวคติส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมืองเพาพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

(๒) สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด คือ การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการตรวจสอบและการตัดสินใจที่โปร่งใส นั่นคือเปิดโอกาสให้ตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิดมีวิธีการ ต่าง ๆ เช่นจดทะเบียนผลประโยชน์โดยย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการการอย่างเปิดเผยทั่วหน้าจะทำให้เจ้าหน้าที่ที่ร่วมนือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติคนเป็นแบบอย่าง คือ การแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน จะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลน้ำเข้าจากทุกระดับในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและ นโยบายและเจ้าหน้าที่ที่ต้องมีความรับผิดชอบ ต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และผู้บริหารก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

(๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซึ่งตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้อง อาศัยวิธีการดังนี้

๑. ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่และ การ ปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎหมายที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒. ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสนอแลกเปลี่ยน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สนับสนุนใน การเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๓. ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผย เพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ ในทางที่ผิด

๔. ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อน เพื่อให้รัฐสึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตามในเวลาเดียวกันก็ต้องสร้างระบบโดยการพัฒนาในเรื่องต่อไปนี้

- มาตรฐานในการส่งเสริมความเชื่อสัมภัยต่อหน้าที่โดยรวมไว้ในข้อกำหนดทางจริยธรรม
- กระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อน
- กลไกความพร้อมรับผิดทั้งภายในและภายนอก
- วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ตื่อว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จำต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

๕. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อนนำไปสู่การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง กروبการทำงาน เป็นวิธีการกว้าง ๆ ไม่จำกัดอยู่กับรายละเอียดข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพัฒนาเป็นรูปแบบการจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๖ ขั้นตอนสำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อน

- (๑) ระบุว่ามีผลประโยชน์ทั้งช้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย
- (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสมรวมถึงกลยุทธ์การจัดการและการแก้ปัญหา
- (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่ในนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
- (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทั้งช้อน
- (๖) บังคับใช้ในนโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

มหาวิทยาลัยได้ตร�หันกถึงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันผลประโยชน์ทั้งช้อน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้ลินค้า บริการ และสิ่งก่อสร้าง ซึ่งเป็นช่องทางของการทุจริตคอร์รัปชันและเกิดผลประโยชน์ทั้งช้อนที่สำคัญ มหาวิทยาลัยจึงได้ให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง นับตั้งแต่การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ การกำหนดขอบเขตของงานจ้าง การกำหนดแบบบรรยายการ การคำนวณราคา กลาง การจัดทำสัญญา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ หนังสือ สั่งการ การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ และการเบิกจ่ายเงิน ดังนี้

(๑) ขั้นตอนการประเมินความต้องการ

- การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ การกำหนดขอบเขตของงานจ้าง การกำหนดแบบบรรยายการ รายการ การกำหนดราคากลาง และความเป็นไปได้ของโครงการ
- ความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นในขั้นตอนนี้คือ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ การกำหนดขอบเขตของงานจ้าง การกำหนดแบบบรรยายการที่เอื้อประโยชน์ และการกำหนดราคากลางที่มีมูลค่าสูง เกินความจำเป็น

(๒) ขั้นตอนการเตรียมการ

- เป็นขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ✓
- ขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการ
- จัดทำประกาศและเอกสาร ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และประกาศ ทุกประการ

- ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในขั้นตอนนี้ คือไม่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ยื่นข้อเสนอราคาย่อมง่ายให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมได้

(๓) ขั้นตอนการคัดเลือก ผู้เข้าร่วมเสนอราคา

- ขั้นตอนการเปิดเผยรายละเอียดโครงการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นในขั้นตอนนี้คือ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ ข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ การเปิดเผยข้อมูลล่าช้าทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบ

(๔) ขั้นตอนการดำเนินการตามสัญญา ✓

- ขั้นตอนการดำเนินการและการส่งมอบเมื่อคู่สัญญาดำเนินการแล้วเสร็จ
- ความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้คือ การส่งมอบสินค้าหรือบริการไม่เป็นไปตามคุณลักษณะ หรือแบบรูปรายการ ที่กำหนดไว้ในสัญญา

ดังนั้น การจัดซื้อจัดจ้างที่ดีควรคำนึงถึงความคุ้มค่า ความโปร่งใส ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ซึ่งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) กฎ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ดีความครอบคลุมและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีการกำหนดกฎระเบียบและวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง มาบังคับใช้เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติหลักทรัพย์ที่ใช้หักเงินและครอบคลุมทุกรูปแบบการจัดหา เป็นที่รับรู้โดยทั่วไปและพร้อมทุกช่องทางตามข้อกำหนด

(๒) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีการพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมต่อการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งก่อให้เกิดความคุ้มค่า ความโปร่งใส ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

(๓) การเข้าถึงข้อมูล ควรถูกเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการวิเคราะห์หรือการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีการนำเทคโนโลยีเพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

(๔) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก

(๕) กลไกการอุทธรณ์ จะต้องมีหน่วยงานที่สามารถรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและสามารถในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

(๖) การพัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีความเป็นมืออาชีพที่เกิดจากการฝึกฝนการซื้อขายและการส่งเสริมให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในองค์กร เอื้อให้ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบระบบจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

(๗) มาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ โดยต้องนำบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการทุจริต การปลอมแปลง การฉ้อโกง การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และการคุ้มครองทรัพย์สินใน มาตรฐานที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือเพื่อให้กระบวนการทางกฎหมายมีประสิทธิภาพ

โดยสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่ซื่อสัตย์ ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ จนนำไปสู่ การทุจริตคอร์ปชั่นในรูปแบบต่างๆ และในทุกระดับชั้น ซึ่งจะส่งผลกระทบให้จ่ายงบประมาณของรัฐจำนวนมาก และไม่เพียงแต่ความเสียหายเป็นตัวเงินเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือขององค์กร ดังนั้น สิ่งสำคัญที่สามารถป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์ปชั่น ใน การจัดซื้อจัดจ้างคือความโปร่งใส โดยการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ แก้ไขปัญหาและรายงาน ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นด้วยวิธีต่างๆ เช่น การร้องเรียน มาตรการในการคุ้มครองพยาน การเข้าร่วม กระบวนการตรวจสอบ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ปราศจากการทุจริตคอร์ปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์จึงได้ดำเนินการ กำหนด แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้อื่นข้อเสนอ ตามแบบฟอร์มที่แนบ ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ แสงมนี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์