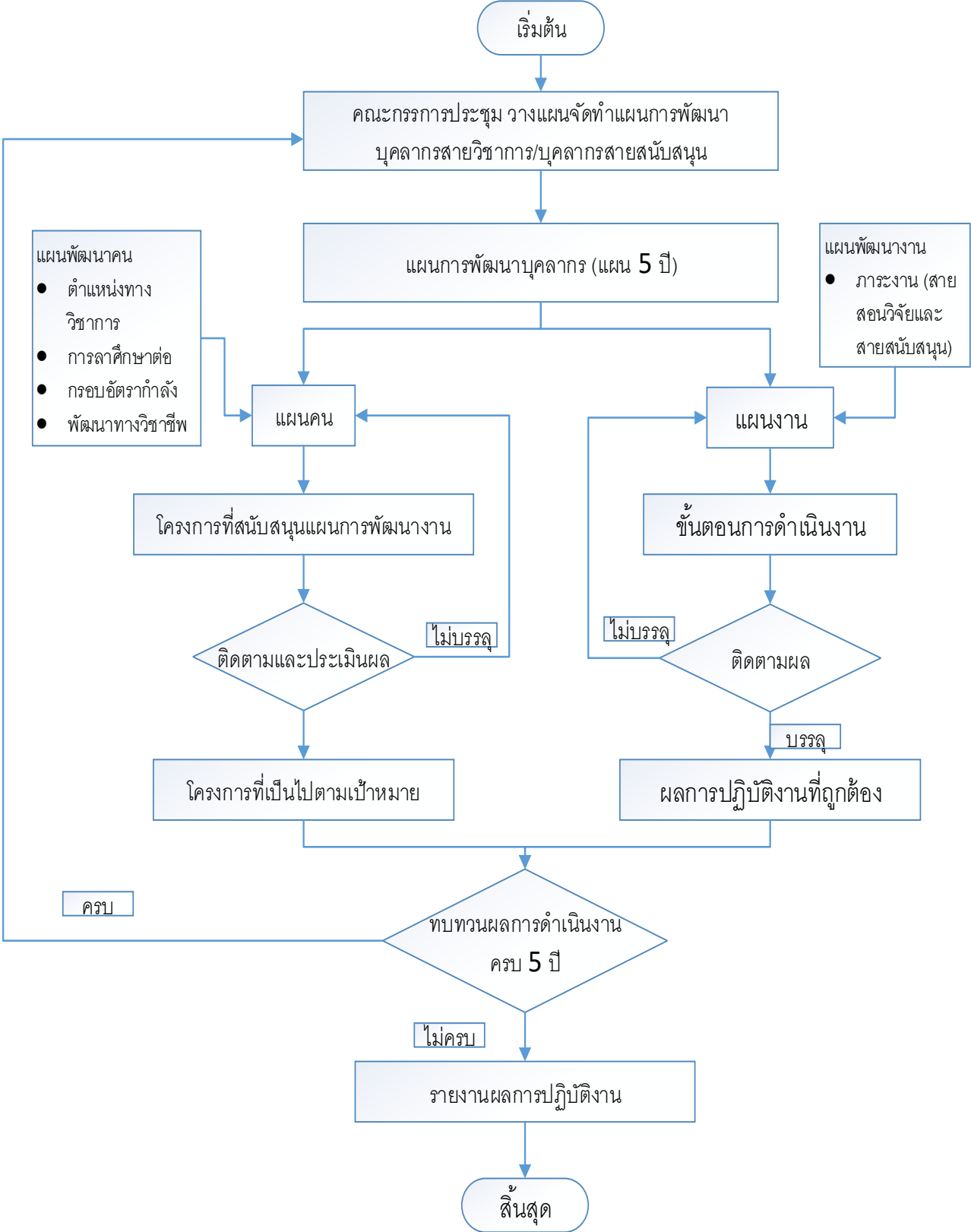


นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

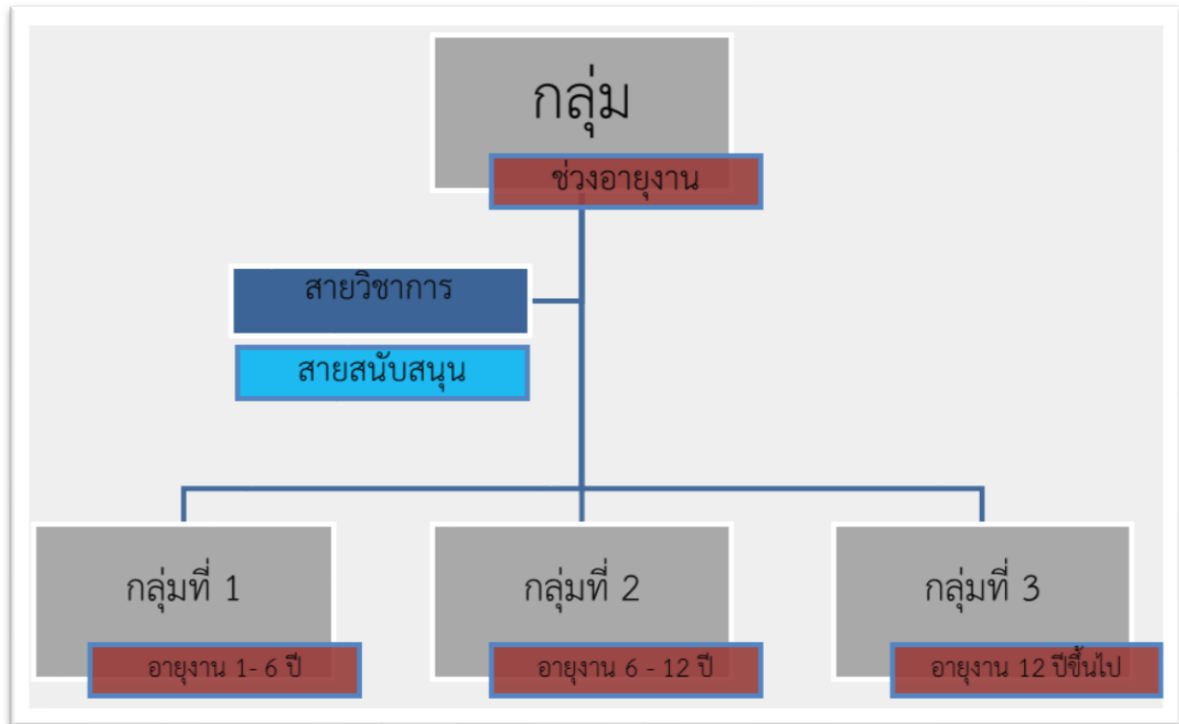
คณะวิทยาการจัดการ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2562 - 2566 ซึ่งประกอบด้วยแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยระบุจำนวนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ที่เป็นเป้าหมายในแต่ละปี และมีการผลักดันให้เป็นไปตามเป้าหมายโดยการจัดอบรมบุคลากรสายวิชาการให้มีความรู้ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ ผ่านโครงการพัฒนาบุคลากรสายสอนและวิจัยที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น มีการตั้งงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการในกระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากนี้ยังมีแผนการเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิระดับปริญญาเอกให้มากขึ้นโดยจัดทำแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ และแผนการรับบุคลากรสายวิชาการที่เป็นบุคคลทั่วไปเพิ่มขึ้น และสนับสนุนทุนการศึกษาจากแหล่งทุนต่างๆ ที่แสดงให้เห็นถึงอาจารย์ที่คงอยู่ วิเคราะห์ร่วมกับแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และแสดงให้เห็นถึงจำนวนอาจารย์ที่ต้องสรรหาให้ได้ในแต่ละปี โดยในปีการศึกษาในแต่ละปีจะควรมีบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 1 ราย และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นปีละ 1 - 2 รายในปีถัดๆ ไป ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้เป็น Flowchat ได้ดังนี้

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ/บุคลากรสายสนับสนุน



รูปภาพที่ 1 ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาคน (Flow chart 1) โดยในการพัฒนานั้น ทางงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแยกกลุ่มบุคลากรออกเป็น 3 กลุ่มตามช่วงชั้นอายุในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้



ผังโครงสร้างที่ 1 การพัฒนาบุคลากรตามอายุงาน

ในการดำเนินงานของงานทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒินครินทร์ ได้ดำเนินการให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ซึ่งทางงานทรัพยากรนั้นได้ดำเนินการยึดตามแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี พ.ศ. 2562 - 2566 โดยแยก กลุ่มบุคลากรของคณะวิทยาการจัดการ ออกเป็น 3 กลุ่ม ตามช่วงชั้นอายุการปฏิบัติงาน ได้แก่

กลุ่มที่ 1 บุคลากรที่ได้เข้าปฏิบัติงาน 1 - 6 ปี เป็นกลุ่มบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ในสายงานที่ตนเองรับผิดชอบ เช่น บุคลากรสายวิชาการที่เข้าปฏิบัติในช่วงอายุงานดังกล่าวก็จะต้องมีความต้องการพัฒนาในด้านการเรียนการสอน และสายสนับสนุนมีความต้องการเรียนรู้ในงานที่ตนเองได้รับมอบหมายให้มากยิ่งขึ้น (กลุ่มบุคลากรที่ต้องเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน) ซึ่งสาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากร 2 ราย

กลุ่มที่ 2 บุคลากรที่ได้เข้าปฏิบัติงาน 6 - 12 ปี เป็นกลุ่มบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตนเองในด้านอื่นๆ และบุคลากรสายวิชาการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์จะต้องมีการพัฒนาตนเองในด้านคุณวุฒิ และผลงานทางวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนต้องพัฒนาตนเองด้วยการทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทางวิชาชีพ (กลุ่มบุคลากรที่ต้องทำผลงานให้แก่ตนเอง) ซึ่งสาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากร 3 ราย

กลุ่มที่ 3 บุคลากรที่ได้เข้าปฏิบัติงาน 12 ปี ขึ้นไป เป็นกลุ่มบุคลากรที่ต้องการพัฒนาตนเองครบทุกด้าน เพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดแก่ผู้อื่น บุคลากรกลุ่มส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

สามารถทำผลงานให้แก่ตนเอง และองค์กร (กลุ่มบุคลากรที่มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่น) ซึ่งสาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากร 3 ราย

ดังนั้นคณะวิทยาการจัดการเพื่ออำนวยความสะดวกและให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง จึงให้ทางงานทรัพยากรบุคคล จัดทำโครงการให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาอาจารย์ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังนี้

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้แบ่งกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ออกเป็น 3 กิจกรรม ได้แก่ 1. การจัดอบรมบุคลากร 2. การอบรมตามการสำรวจ 3. การศึกษาดูงาน

- โครงการเตรียมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา เป็นโครงการที่อาจารย์นำนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันทักษะวิชาชีพ ซึ่งอาจารย์ต้องมีความรู้ และประสบการณ์ในเรื่องที่นำนักศึกษาเข้าร่วม

- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยและผลงานวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้อาจารย์มีการพัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพ และนำไปสู่การเขียนและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

2) จัดทำคำสั่งไปราชการ รายงานการเดินทางไปราชการ และรายงานผลการอบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ ศึกษาดูงาน การขอตำแหน่งทางวิชาการ การวางแผนกรอบอัตรากำลัง การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และงานวิจัย

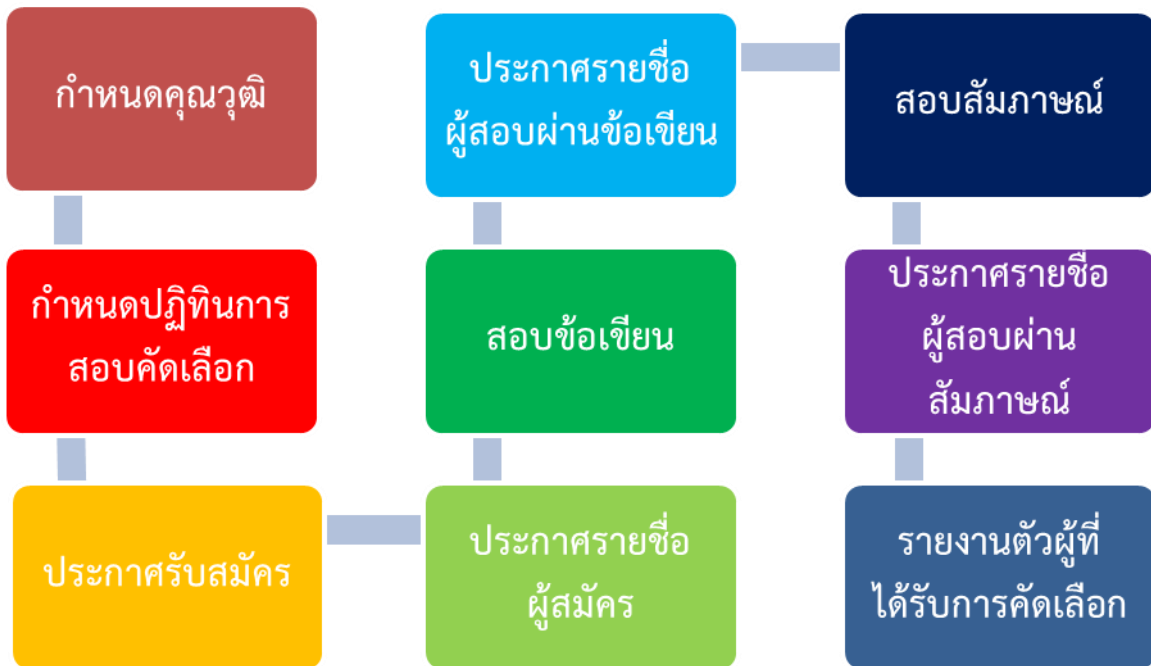
3) การจัดงานครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในทุกๆปีนั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการเชิญเกียรติและยกย่องชมเชยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย ด้วยการประกาศเกียรติคุณ และมอบโล่เชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจกับคณาจารย์ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งยังเป็นแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คณาจารย์ท่านอื่น ๆ ให้พัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของตนเอง นอกจากการประกาศเกียรติคุณในงานครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัยฯแล้วนั้น มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ยังได้มีการยกย่องอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านภาพถ่ายของอาจารย์ขึ้นจอ LED TV ในบริเวณด้านหน้าของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยฯ และด้านหน้าของมหาวิทยาลัยฯวิทยาเขตโคกเค็ย ในส่วนของคณะวิทยาการจัดการนั้น ทางคณะฯ ได้มีการยกย่องเชิดชูอาจารย์ โดยการประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร พร้อมทั้งมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีให้กับอาจารย์ทุกท่าน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย เฟสบุ๊คเพจคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

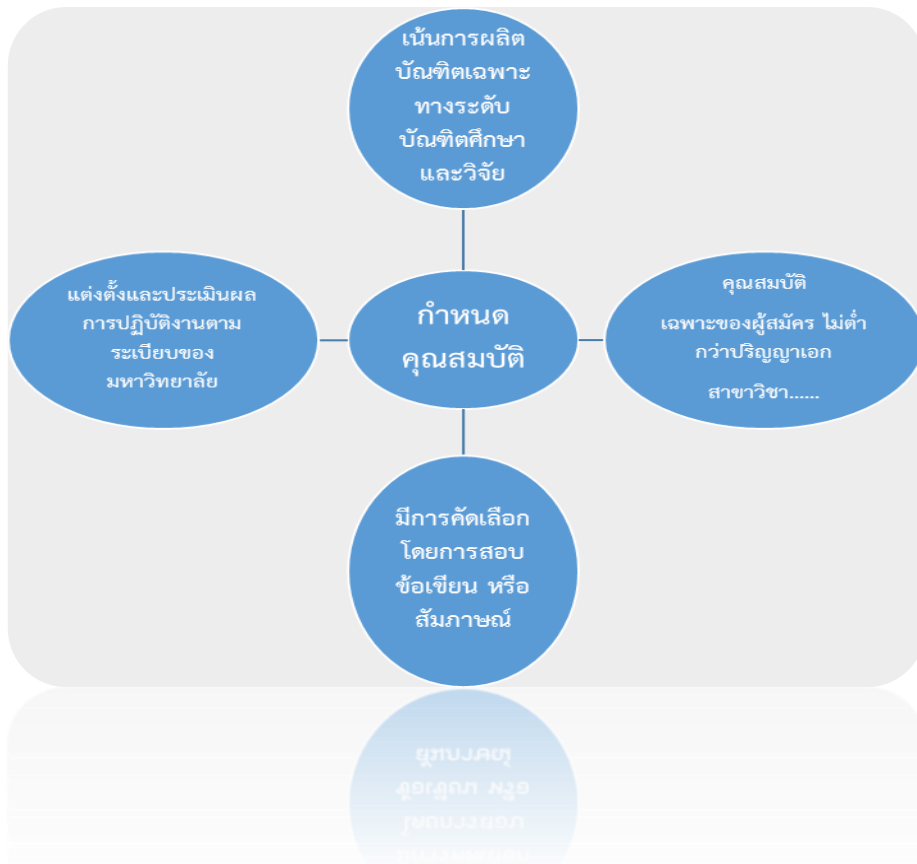
คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการไปตามแผนพัฒนาบุคลากร 2562 - 2566 เพื่อให้การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรเป็นไปตามแผน คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดทำระบบและกลไกในการรับสมัครอาจารย์

ใหม่ และแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยพิจารณาตามคุณวุฒิการศึกษา และความชำนาญของแต่ละคน ซึ่งสาขาแต่ละสาขาจะเป็นผู้ดำเนินการขอมายังคณะฯ เพื่อให้ทางคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งที่ยังขาดแคลน ซึ่งในปีการศึกษา 2561 สาขาวิชาการบัญชีได้ร่วมจัดทำแผน ในการกำหนดคุณสมบัติของการสรรหาคัดเลือก ให้สอดคล้องกับทิศทางของหลักสูตร

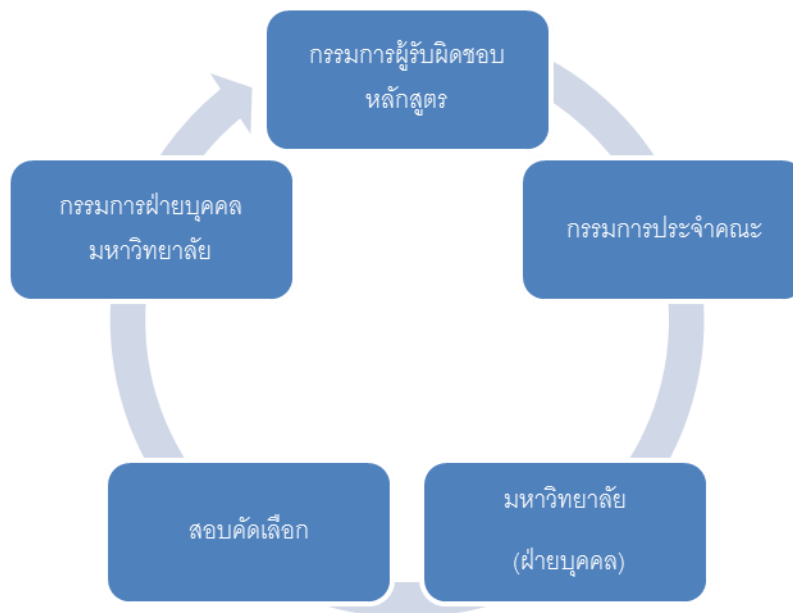
Flow chart 1 กลไกการรับสมัครและสรรหาอาจารย์ประจำหลักสูตร



Flow chart 2 การกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์สอนและวิจัย



Flow chart 3 การกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร



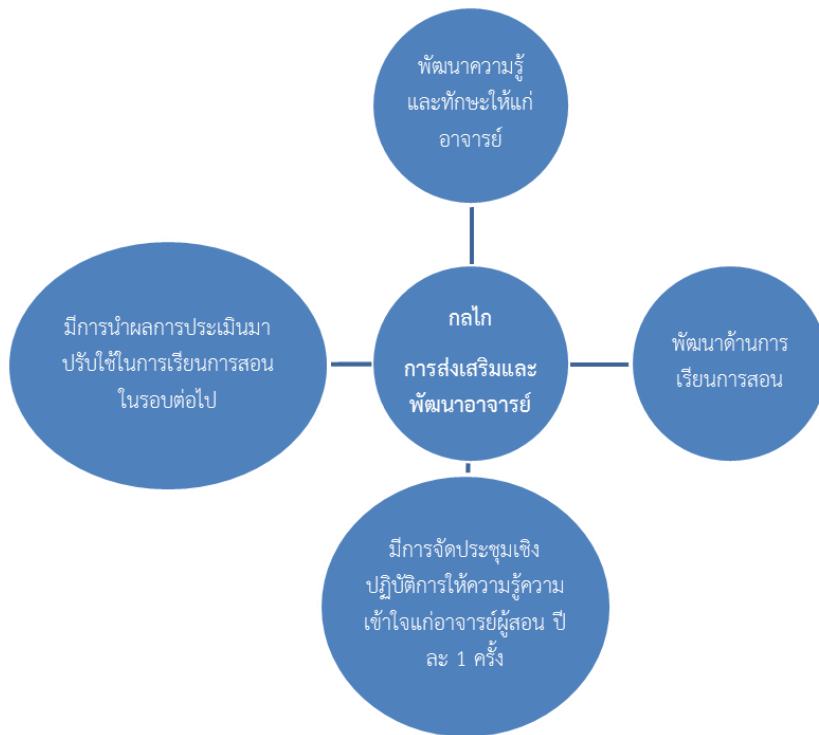
ในการรับอาจารย์ของหลักสูตร โดยกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนในสาขาวิชา จะกำหนดคุณสมบัติอาจารย์เบื้องต้นโดยการพิจารณาจากการขาดอาจารย์ผู้สอนในสาขานั้น ๆ จากนั้นจะส่งให้ทางกรรมการประจำคณะพิจารณาอีกขั้นตอนหนึ่ง เมื่อผ่านคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ทางมหาวิทยาลัย

โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ออกประกาศ และแต่งตั้งกรรมการสอบคัดเลือกโดยจะประกอบด้วยตัวแทนจากมหาวิทยาลัย คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร หรืออาจมีอาจารย์ประจำหลักสูตรนั้นๆ เพิ่มเติมได้ เมื่อผู้สมัครผ่านการคัดเลือกและผ่านการรายงานตัว คณะจะดำเนินการปฐมนิเทศ แต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยง มอบหมายงานสอน งานอื่นๆในคณะ หรือสาขา ให้ปฏิบัติงาน และคณะได้มอบหมายให้หัวหน้าสาขา ดำเนินการนิเทศการสอนของอาจารย์ผู้สอน รวมถึงมีการประเมินประสิทธิภาพการสอนโดยนักศึกษา ด้วยระบบ CMHE ของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สัดส่วนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษา (FTEs) สกอ. กำหนดให้อาจารย์ 1 คน ดูแลนักศึกษา 25 คน ค่า $FTEs = \text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา} \times \text{หน่วยกิตที่ลงทะเบียน} / 36$ ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากจำนวน นักศึกษารับเข้ามีจำนวนน้อยลง ประกอบกับการต้อออกของนักศึกษาอันเนื่องมาจากการมีผลการเรียนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ทำให้สัดส่วนของอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาไม่สมดุล ดังนั้นสาขาวิชาการบัญชี จึงมีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้นักเรียนชั้นมัธยมปลายและนักเรียนประกาศนียบัตรวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา) โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้

- 1) สปอตโฆษณาวิทยุประชาสัมพันธ์สาขาวิชาการจัดการผ่านรายการวิทยุ PNU Radio FM 92.25 MHz
- 2) โครงการแคมป์นักธุรกิจรุ่นใหม่ (Business Camp) โดยการจัดให้นักเรียนในระดับชั้นมัธยมปลายและนักเรียนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียงเข้าร่วมโครงการ ณ คณะวิทยาการจัดการ
- 3) โครงการเตรียมวิทยาการจัดการ โดยการจัดให้อาจารย์สาขาวิชาการบัญชีไปสอนนักเรียนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ณ วิทยาลัยการอาชีพตากใบ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในรายวิชาบัญชีชั้นต้น 1 และบัญชีชั้นต้น 2 อาจารย์สาขาวิชาการจัดการสารสนเทศออกแนะแนววิชาชีพคอมพิวเตอร์ การจัดทำโครงการปรับพื้นฐาน โครงการพี่สอนน้อง ฯลฯ
- 4) งานสถาปนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยฯได้ส่งหนังสือเชิญนักเรียนชั้นประถมศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย มาเข้าร่วมงานและกิจกรรมที่จัดขึ้น โดยสาขาวิชาการบัญชีได้จัดกิจกรรมแข่งขันทางวิชาการ และจัดบูธประชาสัมพันธ์สาขาเป็นประจำทุกปี



Flow chart 1 กลไกการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

ได้ระบุความต้องการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาตามความต้องการนั้น คณะวิทยาการจัดการได้สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองในด้านใด และบรรจุความต้องการนั้นไว้ในส่วนของแผนความต้องการ ผูกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ของบุคลากรสายสอนและวิจัย ที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567 – 2571) โดยให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งหลักสูตรฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมกิจกรรมของอาจารย์ผู้สอน ทุกๆ ด้านตามภารกิจของอาจารย์ คือ การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัย โดยอาจารย์สามารถหาโอกาสไปพัฒนาตามโครงการที่คณะหรือมหาวิทยาลัยดำเนินการ นอกจากนั้นการพัฒนาตนเองของอาจารย์จากหน่วยงานภายนอก โดยหลักสูตรจะจัดสรรงบประมาณสนับสนุน เพื่อให้อาจารย์ในหลักสูตรได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการสอนของอาจารย์

ทั้งนี้งานการจัดการความรู้ (Knowledge Management - KM) คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการหัวข้ออบรมของคณาจารย์ ภายในคณะวิทยาการจัดการ และได้มีการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้ออบรมตามที่คณาจารย์ ดังนี้ โครงการการจัดการความรู้ (knowledge management - KM) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ อาจารย์ที่ปรึกษา สหกิจศึกษาและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ณ ชั้น 5 อาคารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒาชนครินทร์ และการถ่ายทอดความรู้การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) ณ ชั้น 5 อาคารคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒาชนครินทร์

จำนวนบุคลากร

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธราชชนครินทร์

ณ วันที่ 28 มิ.ย. 2567

ที่	ประเภท	จำนวน(คน)							รวม
		สายวิชาการ				สายสนับสนุน			
		ผศ		อาจารย์		หน.สนง	ปฏิบัติงาน		
		ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ต่ำกว่าป.ตรี	
1	ข้าราชการ	1	3	4	4	1	-	-	13
2	พนักงานเงินงบประมาณ	3	-	14	6	-	7	-	30
3	พนักงานเงินรายได้(จนท.)	-	-	-	-	-	-	1	1
	พนักงานเงินรายได้(แม่บ้าน/ คนขับรถ)	-	-	-	-	-	0	3	3
4	ลูกจ้างชั่วคราว(จนท.)	-	-	-	-	-	5	-	5
	ลูกจ้างชั่วคราว(คนงาน)	-	-	-	-	-	-	1	1
รวม		4	3	18	10	1	12	5	53

หมายเหตุ

1. บุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ อยู่ระหว่างศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 7 คน
2. บุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อยู่ระหว่างศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน