



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบเป็นนโยบายสำคัญที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ จึงได้ทบทวนนโยบายการป้องกันการรับสินบนขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยยึดถือปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกำกับการรับสินบน หรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๒ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ต้องไม่เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากองค์กรภาครัฐและเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

ข้อ ๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน หรือให้สินบน จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยโดยพลัน

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือยื่นเรื่องร้องเรียนกรณีพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน หรือให้สินบน

ข้อ ๖ การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้มาตรการป้องกันการรับสินบนตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

มาตรการป้องกันการรับสินบน

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

การรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปธรรมหนึ่งในการกระทำทุจริตที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ส่งผลเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กรซึ่งการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถจำแนกได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนจะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้น แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถ จำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินได้ก็จะสามารถป้องกันการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มีความตระหนักและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรภาคเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๒. คำนิยาม

๒.๑ สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาไว้ได้ หรือประโยชน์อื่นใดที่มีใช้ทรัพย์สิน ที่เสนอว่าจะให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือ ร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจูงใจให้กระทำการ หรือไม่ กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๒ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

๒.๓ ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน เป็นต้น

๒.๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๒.๕ มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๒.๖ บุคลากร หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๓. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๑ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกท่าน มีหน้าที่ควบคุม สนับสนุนและขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อป้องกันการรับสินบนที่อาจเกิด จากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการ ต่อต้านการรับสินบนไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใด ที่กระทำการในนามของมหาวิทยาลัย

๓.๒ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกท่าน มีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจมาตรการฉบับนี้ โดยได้รับการอบรม อย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ และจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการป้องกันการรับสินบน

๓.๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยจะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรการฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนมาตรการฉบับนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านช่องทางการร้องเรียนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใด ที่กระทำการในนามของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวนี้ให้สอดคล้องกับมาตรการฉบับนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและในภายหลังความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ หรือให้คำมั่นในการต่อต้านการรับสินบน

๔. แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ บุคลากรต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับมาตรการฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ บุคลากรต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะบุคคลใน ครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔.๓ บุคลากรต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากองค์กรภาครัฐ และ เอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิง การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔.๔ บุคลากรผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน หรือให้สินบน จะต้อง รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา หรือร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทันที

๔.๕ บุคลากรที่มีหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบ ได้ และอยู่ภายใต้ กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔.๖ มหาวิทยาลัยจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับสินบน หรือยื่น เรื่องร้องเรียนกรณีพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน หรือให้สินบน

๔.๗ บุคลากรพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีตัวเงินจาก องค์กร เอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในเทศกาลหรือ ประเพณีนิยม แต่ต้องมี มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการให้หรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องรับของขวัญ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่มีค่า สูงกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความ เหมาะสม โดยใช้แบบรายงานการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด แนบท้ายมาตรการนี้

๔.๘ บุคลากรพึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองจากองค์กรภาครัฐและเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และพึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกิน กว่าเหตุความสัมพันธ์ ตามปกติจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือจะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยในอนาคต

๔.๙ มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายให้บุคลากร เรียก หรือรับเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล หรือ สิทธิ ประโยชน์พิเศษในรูปแบบใด ๆ จากองค์กรภาครัฐและเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

๔.๑๐ การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนหรือทรัพย์สินให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปอย่าง โปร่งใส และมีหลักฐานชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การรับเงินหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖

๕. การส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๕.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับ ประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที อาจเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ เช่น ช่วง เทศกาลปีใหม่ การดำเนินการรับนักเรียนหรือนักศึกษา เป็นต้น

๕.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การรับสินบน การทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรับหรือให้ สินบนในทุก รูปแบบ

๕.๓ ผู้บริหารทุกระดับกำกับดูแลการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายหรือการเบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๕.๔ ผู้บริหารทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำมาตรการนี้ไปใช้ปฏิบัติ ในโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติทุกระบวนการให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการนี้

๕.๕ ตรวจสอบการดำเนินการรับนักเรียนหรือรับนักศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือโรงเรียน สาธิตที่มีอัตราแข่งขันสูง และประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปกครองประชาชน รวมทั้ง/ บุคลากรรับทราบถึง ความผิดและบทกำหนดโทษ กรณีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีของเงินบริจาค ซึ่งการกระทำดังกล่าวไม่ อาจถือได้ว่าเป็นเงินบริจาค แต่ถือว่าเป็นเรื่องของ “สินบน” ในฐานะผู้รับสินบน กับผู้ให้สินบน อันเป็น ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาและ กฎหมาย ปช.ป..

๕.๖ ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่อง การทุจริตคอร์รัปชั่น การรับหรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อ การกระทำ โดยใช้ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖.๑ ช่องทางการร้องเรียน/การรับแจ้งเบาะแส

(๑) แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง

(๒) โทรศัพท์สายตรงถึง ผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๓-๗๐๙๐๓๐

(๓) การร้องทุกข์ด้วยตนเองเป็นหนังสือหรือร้องเรียนด้วยวาจา โดยตรงที่อธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

(๔) การร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยระบุหน้าของถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาส
ราชนครินทร์ ที่อยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๘ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

(๕) การร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของหน่วยงานระดับคณะและสภา
คณาจารย์ฯ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

(๖) การร้องเรียนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ Website ของมหาวิทยาลัย:
<http://www.pnu.ac.th>

หมายเหตุ ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่า จะเสร็จ
กระบวนการ หากไม่มีการดำเนินการใดๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่นต่อไป

๗. การฝ่าฝืนมาตรการ

๗.๑ บุคลากรการที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการลงโทษ ทาง
วินัยผู้นั้น รวมทั้งผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่
ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนมาตรการนี้เป็นการกระทำทุจริต ต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดทาง
อาญาโดยเจตนามหาวิทยาลัยจะดำเนินการทางอาญาด้วย

๗.๒ กรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามมหาวิทยาลัย ฝ่าฝืน การปฏิบัติ
ตามมาตรานี้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี และหากการ
กระทำนั้นทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

๗.๓ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจาก
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายกำหนดฯ มีโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๗.๔ ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจูงใจให้
กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน
๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่า
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๗.๕ ผู้ใด เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษ
จำคุกตั้งแต่ ๕ ปีถึง ๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา
๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๘. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๘.๑ มหาวิทยาลัย จะดำเนินการทบทวนหรือสอบทานมาตรการป้องกันการรับสินบนตามความ
เหมาะสม อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ
ข้อสั่งการ เป็นต้น

๘.๒ มหาวิทยาลัย จะจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมด้านการ
ป้องกันการรับสินบน

๘.๓ มหาวิทยาลัย จะจัดทำข้อมูลสถิติการร้องเรียน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดพร้อม
ทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขเสนอรายงานต่ออธิการบดีรับทราบ ทุกไตรมาส

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

๙.๑ หัวหน้าสำนักงานทุกส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็น
ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรง และรายงานต่ออธิการบดีพิจารณาสั่งการ

๙.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบในการรับแบบรายงานการรับของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และรายงานต่ออธิการบดีทราบ