



รายงานผลการปฏิบัติ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์สรวงศ์กร
ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ
เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ไตรมาส 1 - ไตรมาส 4

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส วัตถุประสงค์ : ๑.เพื่อให้ข้อมูล เปิดเผยข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงข้อมูล การดำเนินการกิจต่างๆ ของ หน่วยงาน ๒.เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม และมีตรวจสอบในการปฏิบัติ และแก้ไข ๓.เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย									
	๑. พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบและเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและเป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การเผยแพร่ ข้อมูลมีความครบถ้วนและ รวดเร็ว จึงประสานงานกับผู้ลงข้อมูล ประจำ ทุกกองและส่วนราชการ ปัญหาอุปสรรค : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางกลุ่มยังไม่เข้าถึงการประชาสัมพันธ์ของ มหาวิทยาลัยเนื่องจากไม่ได้ ใช้โซเชียลเป็นประจำ
	๒. ประชุมวางคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	/	คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การปลูก จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสสุจริต ภายใต้มาตรการขอ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										มหาวิทยาลัยเป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติ ตลอดทุกปี ปัญหาอุปสรรค : -
	๓. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการรับ สินบน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการ ขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยจัดกิจกรรมรณรงค์และอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรเป็นประจำ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากรบางส่วนขาดความตระหนักและไม่ให้ความสำคัญกับการประชุม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๔. ประชุมกำกับติดตามการ เสนอโครงการโดยให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการเสนอ โครงการโดยให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การดำเนินโครงการ ต่าง ๆ ควรมุ่งเน้นให้เกิดความ คุ้มค่าแก่หน่วยงาน คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และ ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน ทั้งนี้ ควรดำเนินงานอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ องค์กรและสังคมโดยรวม ปัญหาอุปสรรค : กระบวนการ เสนอและพิจารณาโครงการมีความ ซับซ้อน ขั้นตอนการเสนอและ อนุมัติโครงการอาจใช้เวลานาน ทำให้ เกิดความล่าช้าในการ ดำเนินงาน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒ ความพร้อมรับผิด วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและมีความพร้อม ที่จะรับผิดชอบต่อในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับ มอบหมาย	กลยุทธ์ : จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้คำนึงในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วย ความสุจริตภายในหลักธรรมาภิบาล									
	๑. ประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ฉบับ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : งานตรวจสอบภายใน มีบทบาทในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานภายใน องค์กรเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหาร จัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ทั้งนี้ ยังช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแล ป้องกันความเสี่ยง และส่งเสริมการ พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ปัญหาอุปสรรค : ขาดความ เข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับ เจตจำนงสุจริต บุคลากร บางส่วนอาจยังไม่เข้าใจแนว ทางการปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างชัดเจน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๒. ประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรยึดมั่นในคุณธรรมและความ ซื่อสัตย์ จัดอบรมหรือกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับหลักจริยธรรมและ เจตจำนงสุจริตแก่บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค : การมีส่วนร่วม ของคณะกรรมการและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องไม่เต็มที่ คณะกรรมการ บางท่านอาจไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ครบถ้วน หรือติดภารกิจ หรือไม่ให้ความสำคัญกับการ ประชุม
	๓. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนในการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความ ซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมา ย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
									ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติราชการด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม ปัญหาอุปสรรค : -การมีส่วนร่วม ของคณะกรรมการไม่เต็มที่ บาง ผู้บริหาร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อาจไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ครบถ้วน หรือมีข้อจำกัดด้านเวลา

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓ ความปลอดภัยจากการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการ ทุจริตในเชิงนโยบายและ การทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือรับ สินบน	กลยุทธ์ : วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความ เสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ									
	๑. ประชุมทบทวนมาตรการและ แนวทางในการป้องกันการขัดการ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติ ราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรม จัดอบรมหรือเวิร์ก ช็อปให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและ มาตรการป้องกัน บุคลากร บางส่วนอาจยังไม่เข้าใจแนวคิด เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) อย่าง ชัดเจน
	๒. ประชุมเสริมสร้างแนวทางป้องกันความ เสี่ยงของผู้มีหน้าที่ ดำเนินการในการ จัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบผู้ มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	/	-	คณะกรรมการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : กำหนดมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงที่ชัดเจน กำหนดกระบวนการตรวจสอบ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										และคัดกรองผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มี ความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ ปัญหาอุปสรรค: ขาดความ เข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันความเสี่ยง บุคลากรบางส่วนอาจยังไม่ มีความรู้หรือความเข้าใจที่ดี เกี่ยวกับแนวทางป้องกัน ความเสี่ยงในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
	๓. ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การรับสินบน	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและการ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกร รับสินบน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : พัฒนาและ ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ทำช่องทางการ ร้องเรียนที่ปลอดภัย เช่น ระบบ ออนไลน์ ที่รับรองความเป็น ส่วนตัวของผู้แจ้งเบาะแส

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ปัญหาอุปสรรค: ช่องทางการ ร้องเรียนไม่สะดวกหรือ เข้าถึงยาก ขาดช่องทางที่ ปลอดภัยและไม่เปิดเผย ตัวตนเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส รู้สึกมั่นใจในการรายงาน ข้อมูล
	๔. พัฒนาการดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการวางระบบและ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะของ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราช นครินทร์	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: เพิ่มความโปร่งใส ในการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ให้ข้อมูลที่ครบถ้วน และมีการอัปเดตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลได้และเห็นความ คืบหน้าในการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค: ขาดความ สม่ำเสมอในการอัปเดต ข้อมูล

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๕. กิจกรรมการตรวจสอบการ ขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เพื่อ สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-	/	คณะกรรมการตรวจสอบ การขับเคลื่อนมาตรการ ต่างๆ เพื่อสู่องค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การฝึกอบรมและ สร้างความตระหนัก กิจกรรม ฝึกอบรมให้แก่บุคลากรใน องค์กรเกี่ยวกับการตรวจสอบ และมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างทักษะในการ ตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ ปัญหาอุปสรรค : ขาดความมือ จากบุคลากร หรือบางท่านติด ภารกิจ เลยไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้
	๖. ประชุมประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนบริหารความเสี่ยง ทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การบูรณาการ ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภายในที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารความ เสี่ยงและหน่วยตรวจสอบภายใน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ปัญหาอุปสรรค : ขาดข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจไม่มีข้อมูลที่ครบถ้วนหรือมีการอัปเดตข้อมูลที่ล่าช้า ทำให้การประเมินผลขาดความแม่นยำ
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดเกรงกลัวที่ จะทุจริต มีการวางระบบและ มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต รวมถึงการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจ ก่อผลประโยชน์ทับซ้อน	กลยุทธ์ : ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนว ทางการพัฒนาฯ ให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความทุจริต									
	๑. กิจกรรมประชุมใหญ่เพื่อให้ นายกสภามหาวิทยาลัย และ อธิการบดี มอบนโยบายการ ปฏิบัติราชการด้วยหลักธรร- มาภิบาลแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	-	สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : จัดทำเอกสาร ประกอบการประชุม นโยบาย ด้านธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย แจกจ่ายให้ บุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและให้เข้าใจมาก ยิ่งขึ้น ปัญหาอุปสรรค : การสื่อสาร และการรับรู้ของบุคลากร ข้อมูลและสาระสำคัญที่ ถ่ายทอดอาจซับซ้อน ทำให้

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ผู้เข้าร่วมบางกลุ่มไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. โครงการความโปร่งใสในการ ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ครั้ง	๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	/	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการส่งเสริมความ โปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : เสริมสร้าง จริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ ผู้ปฏิบัติงาน จัดทำจรรยาบรรณ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน บุคลากร บุคลากรบางส่วน อาจขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบและแนว ปฏิบัติที่ถูกต้อง ส่งผลให้ เกิดข้อผิดพลาดในการ ดำเนินงาน

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๓. โครงการทบทวนมาตรการการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กร ที่ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนง สุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	/	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ส่งเสริม กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เช่น โครงการ "No Gift Policy" ปัญหาอุปสรรค : การสื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูล ขาดช่องทาง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทำ ให้ข้อมูลไม่ทั่วถึง บุคลากร บางส่วนอาจไม่ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้อง
	๔. โครงการประชุมผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อกำกับติดตาม การบริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบายและระเบียบทาง ราชการ	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	งานการประชุม สำนักงาน อธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ก า ร บริหารงานบุคคลและ การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ และสนับสนุน การพัฒนาทักษะของ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										บุคลากรผ่านการอบรม และพัฒนาศักยภาพ อย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน การสื่อสารและการ ประสานงานบุคลากร บางส่วนไม่ได้รับข้อมูลที่ ถูกต้องหรือทันเวลา ส่งผล ให้การดำเนินงานล่าช้า
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมในการ ทำงานในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดง มาตรฐานและคุณธรรมใน การปฏิบัติงานโดยมีการ กำหนดมาตรฐาน ปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและคุณธรรม ในการบริหารด้านการ	กลยุทธ์ : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	-	-	/	/	คณะวิทยาการจัดการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การ ออกแบบหลักสูตรและ รูปแบบการฝึกอบรม โดย จัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ ฝึกปฏิบัติจริงเพื่อเพิ่ม ประสบการณ์

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
บริหารงานบุคคล การ บริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและ การบริหารสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน										ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน ทัศนคติและแรงจูงใจของ บุคลากร บุคลากรบางส่วน ขาดความสนใจหรือไม่เห็น ความสำคัญของการพัฒนา ตนเอง และมีภาระงานมาก ทำให้ไม่มีเวลาหรือไม่ สามารถเข้าร่วมอบรมได้
	๒. โครงการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับ หลักสูตรและระดับคณะ	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	-	/	/	/	คณะวิทยาการจัดการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ควรสร้าง วัฒนธรรมคุณภาพภายในคณะ และหลักสูตร กระตุ้นการมีส่วน ร่วมของบุคลากร ให้อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสาย สนับสนุน มีส่วนร่วมในการ พัฒนาคุณภาพ ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน บุคลากรและการมีส่วนร่วม ขาดความรู้ ความเข้าใจ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										เกี่ยวกับระบบประกัน คุณภาพ
	๓. โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากรและ นักเรียน – นักศึกษา	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: ขยายประเภของ รางวัลให้ครอบคลุมมากขึ้น นอกจากรางวัลด้านวิชาการแล้ว ควรมีรางวัลด้านความประพฤติ ดีเด่น, ผู้นำกิจกรรม, จิตอาสา, นวัตกรรม หรือผลงานสร้างสรรค์ อื่นๆ ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน งบประมาณและทรัพยากร มหาวิทยาลัยหรือคณะอาจ ไม่มีงบประมาณเพียงพอ สำหรับจัดรางวัลที่มีคุณค่า รางวัลอาจเป็นเพียงโล่หรือ เกียรติบัตร ซึ่งอาจไม่จูงใจ เพียงพอ

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
	๔. โครงการพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุนให้สอดคล้อง กับสมรรถนะหลัก	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	/	/	/	/	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ควรนำเทคโนโลยีมาช่วยในการพัฒนา ส่งเสริมการใช้ Digital Tools ใน การทำงาน สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้และใช้เครื่องมือดิจิทัล เช่น Google Workspace, Project Management Software, AI Tools เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปัญหาอุปสรรค : การขาดการสนับสนุนจากผู้บริหารและการรับรู้ของบุคลากร
	๕. โครงการประกันคุณภาพ การศึกษา	ครั้ง	๑	๓,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควรพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรในสาย

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										วิชาการ และสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในด้านการสอน, การวิจัย และ การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ปัญหาอุปสรรค : การขาดการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องระยะยาว ทำให้มาตรฐานและกระบวนการที่กำหนดไว้ อาจไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงหรือความท้าทายในอนาคตได้
	๖. โครงการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยการอาชีวตากใบ	ครั้ง	๑	๔,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีวตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ :การพัฒนาความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษา และบุคลากร

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน การจัดสรรทรัพยากร ขาด แคลนอุปกรณ์ และ เครื่องมือที่ทันสมัย
	๗. โครงการปรับปรุงระบบ สารสนเทศ	ฉบับ	๑	๓,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: เสริมสร้าง ความปลอดภัยและการ รักษาความลับของ ข้อมูล ปัญหาอุปสรรค: ปัญห การบูรณาการระบบใหม่กับ ระบบเก่าหรือระบบอื่นๆ ที่ มีอยู่
	๘. โครงการอบรมพัฒนา บุคลากร	ครั้ง	๑	๕,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยการอาชีพตากใบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: ควรออกแบบ หลักสูตรที่ตรงกับความต้องการ ทำหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความ ต้องการขององค์กรและบุคลากร ปัญหาอุปสรรค: ปัญหาด้าน การเข้าถึงและการเข้าร่วม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										อบรม บุคลากรอาจมีเวลา ทำงานที่ไม่ยืดหยุ่น หรือมี ภาระงานอื่น ๆ ที่ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมการอบรม ได้ตรงเวลา
	๙. โครงการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	ครั้ง	๑	๗๐,๐๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ :สำรวจความ ต้องการการพัฒนาของบุคลากร และประเมินความต้องการพัฒนา ทักษะของบุ คคลากรภายใน วิทยาลัย เพื่อให้หลักสูตรอบรม ตอบสนองความต้องการของ บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ผู้สอน, เจ้าหน้าที่ ฝ่ายสนับสนุน ไป จนถึงฝ่ายบริหาร ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน เวลาและ การจั ดการ บุคลากรบางคนอาจมีการะ งานที่ ต้องรับผิดชอบใน เวลาเดียวกัน ทำให้ไม่ สามารถเข้าร่วมการอบรม

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ได้เต็มที่ หรือทำให้การจัด อบรมเกิดความล่าช้า หรือไม่สามารถจัดในเวลาที่เหมาะสม
	๑๐. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านประกัน คุณภาพ	ครั้ง	๑	๓,๒๐๐	/	/	-	-	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อ เสน อ เนื่ น ะ : ใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศใน การอบรม เครื่องมือดิจิทัล และเทคโนโลยีในการ ฝึกอบรม เช่น ซอฟต์แวร์ที่ ใช้ในการเก็บข้อมูล การ ประเมินผล หรือการใช้ แพลตฟอร์มออนไลน์ในการ อบรม ซึ่งจะช่วยให้การ เรียนรู้เป็นไปอย่างสะดวก และมีประสิทธิภาพ ปัญหาอุปสรรค : ปัญหาด้าน การเข้าถึงและการจัดอบรม การเลือกช่วงเวลาการ อบรมที่อาจขัดแย้งกับ ภารกิจหลักของบุคลากร

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน /ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
					๑	๒	๓	๔		
										ทำให้บางคนไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้เต็มที่
ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ ด้านการสื่อสารภายใน องค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อ ถ่ายทอดนโยบายการ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต จากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการ และรับฟังความคิดเห็น ของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหาร เพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุ วัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ									
	๑. โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	/	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: ส่งเสริมวัฒนธรรม การประเมินที่เปิดกว้าง ใน องค์กรเพื่อให้ผู้บริหารสามารถ พัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุปสรรค: สัมพันธ์ส่วน บุคคล ที่อาจส่งผลต่อการ ประเมิน
	๒. โครงการส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร	ครั้ง	๑	๗๐,๐๐๐	/	/	/	/	กองพัฒนานักศึกษา	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: กำหนดมาตรฐาน จริยธรรมที่ชัดเจน และประชุม เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ปัญหาอุปสรรค: การขาด ความเข้าใจ และการรับรู้ถึง ความสำคัญของจริยธรรม